



Tjenestetidsregler

for

Danske Privatbaner

1961



Tjenestetidsregler

for

Danske Privatbaner

1961

I.

ALMINDELIGE BESTEMMELSER

§ 1.

For de overordnede tjenestemænd, der har tilsyn med en eller flere personalgrupper, og som skal lægge tjenestefordelings- eller turlister for disse og påse, at tjenesten overholdes, kan i følge sagens natur tjenestetidsregler ikke bringes til anvendelse, således ikke for afdelingschefer, trafikinspektører, baneingeniører, regnskabschefer, maskiningeniører, værkmestre og værkstedsformænd, lokomotivmestre og -formænd, kontorchefer, regnskabsførere, kasserere, fuldmægtige, overbane-, oversignal- og banemestre, stationsforstandere, godsekspeditører, overtrafikkontrolører, trafikkontrolører og overtrafikassistenter på administrationskontorer.

§ 2.

For personalet oprettes tjenestefordelings- eller turlister - for 1 måned à 30 dage eller længere periode - hvori optages al den tjenestetid, der på forhånd kan bestemmes.

Det skal på disse bestemt angives, når tjenesten begynder og slutter.

Ved opstilling af tjenestefordelings- og turlister skal det påses, at hver tjenestemand får mindst 11 samlede hviletimer inden for døgnet (det vil sige: mellem 2 tilstødende døgn's hovedarbejder), og disse hviletimer skal så vidt gørligt kunne tilbringes i hjemmet. Hviletimerne kan dog ned-sættes til 8, når forholdene gør det ønskeligt, og det i betragtning kommende personale er enigt heri.

Lange hviletider uden for hjemstedet skal så vidt muligt undgås. Den normerede tjeneste må så vidt gørligt ikke overstige den daglige gennemsnitsnorm med mere end 2 timer. Fra denne regel undtages dog det kørende personale.

Maksimumstjenesten på den enkelte dag må for det kørende personale så vidt gørligt ikke overskride 12 tjenestetimer. Tjeneste i eller ved

fremførelse af tog må uden passende afbrydelse ikke vare over 10 timer (heri medregnet forberedelses- og afslutningstjeneste).

Såfremt den overvejende del af tjenesten ved fremførelse af tog falder mellem kl. 21 og kl. 6, må tjenesten for lokomotivpersonale dog så vidt muligt ikke uden passende afbrydelse vare over 8 timer.

Hvis en delt tjeneste tilrettelægges således, at den strækker sig ud over 12 klokketimer, ydes der en godtgørelse for den tid, der strækker sig ud over 12 timer, således at godtgørelsen, hvis størrelse fremgår af satserne for særlige ydelser, beregnes pr. påbegyndt $\frac{1}{2}$ time.

Inden nye tjenestefordelings- og turlister fastsættes, skal der gives de respektive personalgrupper lejlighed til gennem deres repræsentanter at gøre sig bekendt med forslagene og fremsætte deres ønsker. Snarest muligt og senest 8 hverdage efter, at forslaget er tilstillet personalet, skal dettes svar foreligge til vedkommende afdelingschef, og de fremsatte ønsker skal imødekommes i den udstrækning, som er forenelig med en forsvarlig varetagelse af tjenesten, alt for så vidt ønskerne er holdt indenfor de her givne regler.

Såfremt afdelingschefen formener, at de fremsatte ønsker ikke kan imødekommes, overgives sagen til direktørens prøvelse og afgørelse. Såfremt direktøren ønsker forhandling, skal begge parter være til stede.

§ 3.

På tjenestefordelings- eller turlisterne må på hjemstedsstationen ikke opføres som fritid kortere tid end tjenestefrit ophold på $\frac{1}{2}$ time.

§ 4.

Tjenestetiden må ikke ved beregningen kunstigt forlænges, når tog betjenes med kortere mellemrum end den sædvanlige afslutnings- + forberedelsestjeneste mellem togankomst og togafgang.

§ 5.

Beordret rejse som passager medregnes som fuld tjenestetid. Såfremt en tjenestemand som afløser rejser efter en forud lagt plan, medregnes beordret rejse som passager dog kun som halv tjenestetid, med mindre sådan rejsetid i en måned overstiger $1\frac{1}{2}$ time gennemsnitlig pr. tjeneste-

dag, i hvilket tilfælde den overskydende tid vil være at medregne som fuld tjenestetid.

Rejsetid ud over 36 timer i en måned ved beordret rejse som før nævnt vil dog i alle tilfælde være at anse som fuld tjenestetid.

Den tid, der medgår til møde hos auditøren eller overordnet tjenestemand, regnes som $\frac{2}{3}$ tjeneste. Er det som vidne i en auditørsag, medregnes den hertil medgæede tid dog som effektiv tjeneste.

§ 6.

Til tjenestemænd under signaltjenesten og banetjenesten, der ekstraordinært tilkaldes til tjeneste i tiden kl. 21—6 i anledning af fejlretning eller i tilfælde af uheld samt til tjenestemænd under signaltjenesten, banetjenesten og trafiktjenesten, der i nævnte tidsrum tilkaldes i anledning af sneforhold, ydes et vederlag svarende til den for vedkommende lønningsklasse fastsatte overarbejdsbetaling med tillæg af $33\frac{1}{3}$ pct. for den første time og almindelig overarbejdsbetaling for vedkommende lønningsklasse for de følgende timer med afrunding opad til mangefold af halve timer daglig, idet der dog ydes vederlag for mindst 1 time pr. dag, hvor tilkaldelse finder sted.

Den således særligt vederlagte tid medtages ikke ved tjenestetidsopgørelsen for måneden. Omhandlede vederlag ydes dog ikke til tjenestemænd, som har rådigheds- eller vagttjeneste, eller som opbeholder dispositionstillæg.

§ 7.

Tjenestetidsreglerne finder ikke anvendelse for de håndværkere og arbejdere, med hvem der gennem andre organisationer træffes særlig overenskomst om arbejdstid.

II.

TJENESTETIDENS LÆNGDE

§ 8.

Den normale tjenestetid for de forskellige afdelinger fastsættes til følgende:

A. Kontorpersonale i driftsafdelingen.

Stationsbestyrere, herunder ekspeditricer, overtrafikassistenter, trafikassistenter, trafikmedhjælpere og trafiklever efter 1 års tjeneste for en måned på 30 dage med 4 fridage 195 timer.

Denne norm kan på stationer med postekspedition forhøjes med indtil 26 timer, såfremt den forlængede tjenestetid er nødvendig af hensyn til postudvekslinger på tidspunkter, hvor stationerne iøvrigt er ubetjente for jernbanetjeneste.

§ 9.

Den tjenesteinspektion, som stationsbestyrere eller deres stedfortrædere foretager udenfor den ved tjenestefordelingslisterne fastsatte tjenestetid, kan ikke regnes som tjeneste.

Tjenestetiden skal så vidt muligt være samlet og må for personalet på bystationer eller stationer af lignende karakter indenfor døgnet højst falde i 3 dele, og for personalet på andre stationer, indenfor døgnet højst falde i 4 dele; herfra undtages dog søn- og helligdage og hverdage, hvor selvafløsning finder sted.

For mindre stationer med 1 mands betjening og ringe effektiv tjeneste og med passende tjenestefri ophold kan bestemmelsen om tjenestens deling fraviges, idet det anses for ubilligt alene på grund af ovennævnte bestemmelse at forøge stationens personale.

§ 10.

B. Baneafdelingen.

For en måned på 30 dage med 4 fridage gennemsnitlig 195 timer. Tjenestetiden regnes fra den pågældendes ankomst til arbejdsstedet og slutter med hans afgang herfra, alt for så vidt det ligger indenfor hans normale arbejdsstrækning, og denne ikke er over 12 km. Er arbejdsstrækningen over 12 km, fastsættes i hvert enkelt tilfælde beliggenheden på arbejdsstedet af de 12 km, hvor arbejdstiden begynder.

Den tid, som medgår til eftersyn af strækningen, henregnes til arbejdstiden.

Ved arbejde, der udføres af baneafdelingen udenfor egen banestrækning, ydes der godtgørelse efter banens lønningsreglement eller ved

særlig overenskomst. Tiden som medgår til befording til arbejdsstedet, medregnes.

§ 11.

C. Stationspersonalet (plads- og pakhuspersonale).

For en måned på 30 dage med 4 fridage 195 timer efter samme regler som angivet i § 9, stk. 2.

§ 12.

D. Håndværker- og depotafdelingen.

Banehåndværkere, vognopsynsmænd, maskinpassere, depotarbejdere o. l.:

For en måned på 30 dage med 4 fridage 195 timer.

§ 13.

Tjenestetiden for sidstnævnte afdeling må ikke deles i mere end 4 dele i løbet af et døgn.

Vagttjeneste regnes som halv tjeneste.

§ 14.

E. Maskinafdelingen.

For en måned på 30 dage med 4 fridage 195 timers effektiv tjeneste efter følgende regler:

1. Tjenesten fastsættes ved turlister og ordnes på grundlag af planmæssig kørsel.
På turlisterne må skelnes mellem fridage og hjemmedage; på de sidste må personalet ikke forlade deres hjemsted uden særlig tilladelse.
2. Til effektiv tjeneste henregnes:
 - a. køretid.
 - b. rangertid.
 - c. forberedelsestjeneste.
 - d. afslutningstjeneste.
 - e. reparationsarbejde, der udføres i remise og værksted.
 - f. udvaskning.
 - g. tjenestefrit ophold udenfor hjemstedsstationen, på indtil 1

time. Hvis den overvejende del af opholdet falder i tiden kl. 21—6 dog indtil 2 timer.

Såfremt det tjenestefri ophold er af længere varighed end anført, medregnes opholdet ikke som tjeneste.

3. Til halv tjeneste (en klokke-time = en halv times tjeneste) henregnes:

h. reservetjeneste, hvor den pågældende er til stede på arbejdsstedet.

i. nødvendig vagttjeneste ved lokomotivet.

k. ventetid og holdetid ved endestationer.

Tjenestetiden må som følge af bestemmelserne under h—k ikke forlænges med mere end 15 timer pr. måned.

4. Tider til forberedelses- og afslutningstjeneste samt udvaskning og andet remise- og værkstedsarbejde fastsættes under hensyn til de stedlige forhold efter den virkelig nødvendigt påkrævede tid.

5. Tiderne til forberedelse og afslutning regnes indtil lokomotivernes afgang fra eller fra deres ankomst til maskinafdelingens sporområde.

6. Ved énmandsbetjente rangerlokomotiver, hvor arbejdet kræver særlig effektiv arbejdsydelse, må tjenesten så vidt muligt ikke overskride 7¹/₂ time daglig; ligeledes bør der gives vedkommende personale nogen lempelse i tjenesten.

§ 15.

F. Togpersonalet.

For en måned på 30 dage med 4 fridage 195 timers effektiv tjeneste efter følgende regler:

1. Tjenesten fastsættes ved turlister og ordnes på grundlag af planmæssig kørsel.

På turlisterne må skelnes mellem fridage og hjemmedage; på de sidste må personalet ikke forlade deres hjemsted uden særlig tilladelse.

2. Til effektiv tjeneste henregnes:

a. køretid.

b. rangertid.

c. forberedelsestjeneste.

d. afslutningstjeneste.

e. tjenestefrit ophold udenfor hjemstedsstationen på indtil 1 time, hvis den overvejende del af opholdet falder i tiden kl. 21—6 dog indtil 2 timer.

Såfremt det tjenestefri ophold er af længere varighed end anført, medregnes opholdet ikke som tjeneste.

3. Til halv tjeneste (en klokke-time = en halv times tjeneste) henregnes:

f. reservetjeneste på arbejdsstedet.

Tjenestetiden må som følge af bestemmelsen under f. ikke forlænges med mere end 15 timer pr. måned.

4. Tider til forberedelses- og afslutningstjeneste fastsættes under hensyn til de stedlige forhold efter den virkelig nødvendigt påkrævede tid.

§ 16.

Tjenestetidsnormen opgøres for den enkelte måned efter dennes dageantal med fradrag af en egentlig fridag, syge- og feriedage.

Tjeneste på mistede fridage, der senere erstattes med andre fridage eller betaling i penge, medregnes i den udførte tjeneste, men ved opgørelsen af månedens dageantal tillægges der 1 dag for hver mistet fridag. Frihed, der gives som erstatning for et i en tidligere måned udført overarbejde, betragtes ved opgørelsen som tjeneste; det samme gælder fridage, der gives som erstatning for de i tidligere måneder mistede fridage, idet sådan fridag betragtes som tjeneste i 7¹/₂ time.

III.

Fridage.

§ 17.

A. Baneafdelingen.

Normalt har baneformænd, banenæstformænd og fast ansatte banearbejdere fri søn- og helligdage, idet de dog er pligtige til skiftevis at foretage eftersyn af banestrækningen, dog således, at der gives fuld tjenestefrihed på mindst 26 søn- eller helligdage pr. år.

B. Det øvrige personale.

Fridage fastsættes ved turlisten, således at der årligt gives 52 fridage, hvoraf mindst 4 fridage i hver måned.

I de finansår, hvor der forekommer 53 søndage, forhøjes antallet af fridage med 1, som kan tildeles i en vilkårlig måned efter baneledelsens skøn.

Fridage bør, når dette kan ske uden vanskelighed for tjenestens udførelse, herunder navnlig hensynet til sæson tjenesten, så vidt muligt lægges på søn- og helligdage.

Fridagene regnes at skulle falde med 4 pr. måned og 13 pr. kvartal, således at den 13. fridag kan tildeles i en hvilken som helst måned. Hvis disse tal ikke nås, betragtes den eller de manglende fridage som inddraget.

Den 13. fridag betragtes som givet i den måned i kvartalet, i hvilken den først forekommer flere end 4 fridage, af hvilken ingen skal erstatte tidligere mistede fridage eller er fridage som følge af søgne-helligdage i den pågældende måned.

For de måneder, i hvilke der forekommer helligdage udenfor søndage (herunder ikke Grundlovsdag) forhøjes antallet af fridage tilsvarende, og normaltjenestetiden for måneden nedsættes i forhold hertil.

Ved en fridag forstås et tidsrum på mindst 40 timer. Når en tjeneste dagen før fridagen slutter senest kl. 18, 19 eller 20 og efter fridagen tiltrædes tidligst henholdsvis kl. 6, 7 eller 8, kan fridagen dog betragtes som givet, uanset friheden kun har udgjort 36 timer. Fridage må som regel kun gives enkeltvis, og skal fordeles så lige- ligt som muligt over månedens dage.

Når flere fridage undtagelsesvis sammenlægges, skal den første opfylde foran nævnte betingelser, medens de efterfølgende skal vare 24 timer.

På énmandsbetjente stationer betragtes en fridag som givet, når tjenesten slutter ved stationens lukning og først tiltrædes den næstfølgende dag ved sædvanlig tjenestetids begyndelse.

Må en fridag på grund af indtrufne uforudsete omstændigheder inddrages, erstattes den snarest med en anden fridag. Fridage, der falder indenfor sygeperioder, erstattes ikke.

I tilfælde, hvor fridagen ikke senest måneden forud er fastslået, regnes der at falde en fridag i sygeperioder for hver fulde 7 dage af disses varighed.

Særlige helligdage, der falder i sygeperioder på over 7 dage, betragtes som leverede fridage; i kortere sygeperioder betragtes sådanne helligdage kun som leverede fridage, hvis de efter almindelige bestemmelser eller særlig fordeling var tildelt som fridage.

Bortfaldne fridage på fornævnte særlige helligdage erstattes med et kontant vederlag, såfremt de ikke er erstattet med en anden fridag inden udløbet af de følgende 2 kalendermåneder.

Samme vederlag ydes, hvis det undtagelsesvis bliver umuligt at erstatte andre mistede fridage med frihed inden udløbet af de følgende 2 kalendermåneder.

Under funktion (konstitution) i højere stilling sker beregningen af vederlaget for mistede fridage efter satserne for den højere stilling fra og med den 29. funktionsdag.

Vederlaget er det samme som det til enhver tid for statens tjenestemænd i tilsvarende lønningsklasse gældende.

For ekspeditricer beløber vederlaget for en mistet fridag sig til 0,5 pct. af det i h. t. lønningsreglementets § 63 beregnede honorar, dog mindst 22,25 kr.

IV

Overarbejde.

§ 18.

Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Som overarbejde betragtes:

- a) Tjeneste, der ved tjenesteliste el. lign. midlertidigt er pålagt en tjenestemand ud over den efter reglerne fastsatte norm.
- b) Tjeneste, der ved tilkaldelse til ekstratjeneste pålægges en tjenestemand ud over normen.
- c) Tjeneste, der fremkommer ved en overskridelse af normen foranlediget ved tilfældig forlængelse af den ordinære tjeneste, for så vidt overskridelsen af denne udgør mere end 15 minutter pr. dag. De ovenfor under b) og c) nævnte tjenesteoverskridelser skal for den

enkelte dag afrundes opad til mangefold af $\frac{1}{2}$ time, overskridelse af den under a) nævnte art afrundes månedsviis opad til $\frac{1}{2}$ time.

Overarbejde i en måned opgøres på grundlag af tjenestefordelingslistens angivelser af den gennemsnitlige daglige tjeneste i det faktiske antal tjenestedage, henholdsvis på hverdage og helligdage, med tillæg af de for de enkelte dage efter ovenstående pkt. b) og c) i betragtning kommende overskridelser, herfra trækkes den efter reglen i § 16 beregnede norm.

For overarbejde ud over 20 timer i en enkelt måned udbetales der overarbejdspenge; udbetaling finder sted i den følgende måned. Overarbejde indtil 20 timer pr. måned søges så vidt muligt godtgjort med fritid inden udgangen af den følgende kalendermåned. Sådan erstatning med fritid skal ydes med mindst 48 timers varsel og skal, såfremt overarbejdet er af tilstrækkeligt omfang, fortrinsvis gives som hele fridage.

Såfremt fritiden ikke er givet inden fristens udløb, udbetales overarbejdspenge og udbetaling finder sted i den anden måned, der følger efter den, for hvilken opgørelsen sker.

For tjeneste på de 4 påskehelligdage, de 2 pinsehelligdage og de 2 julehelligdage ud over det for vedkommende for disse dage fastsatte antal klokketimer ydes overarbejdspenge forhøjet med 50 pct. Betalingen for det på de nævnte helligdage præsterede overarbejde opgøres for sig uden for den månedlige opgørelse over tjenestetiden, i hvilken de pågældende dage medregnes med den ordinære tjeneste.

Vederlaget for overarbejde er det samme som det til enhver tid for statens tjenestemænd i tilsvarende lønningsklasse gældende.

Under funktion (konstitution) i højere stilling sker beregningen af overarbejdspenge efter satserne for den højere stilling fra og med den 29. funktionsdag.

For ekspeditricer ansættes vederlaget pr. time til $\frac{1}{8}$ af vederlaget for en mistet fridag.

V

Ferie.

§ 19.

Ved ferieåret forstås tiden 1. april til 31. marts.

I et ferieår holdes den i det foregående ferieår indtjente ferie.

Den årlige feries længde er følgende:

- a) for tjenestemænd i 25. eller højere lønningsklasse 24 arbejdsdage,
- b) for tjenestemænd i 2.—23. lønningsklasse 18 arbejdsdage.

Tjenestemænd, der har opnået en levealder af 53 år inden udgangen af det pågældende ferieår vil dog, uanset lønningsklasse, have ret til ferie i 24 arbejdsdage.

For trafikelever, trafikmedhjælpere og andre aspiranter fastsættes ferien efter følgende regler:

- a) Såfremt de pågældende er antaget efter - eller samtidig med - ferieårets begyndelse, ydes ingen ferie, medmindre de pågældende ved anden beskæftigelse i eller udenfor banen har erhvervet ferieret for tiden forud for ferieårets begyndelse, idet der i så fald gives dem adgang til at holde tilgodehavende ferie mod afgivelse af $\frac{1}{30}$ af månedslønnen for hver dag, den således erhvervede ferie andrager.
- b) Såfremt de pågældende er antaget inden for 12 måneder før ferieårets begyndelse, ydes der dem $1\frac{1}{2}$ feriedag med løn for hver måned, tjenesten hos banen inden ferieårets begyndelse andrager. Har de pågældende forinden antagelsen som trafikelev, trafikmedhjælper eller aspirant erhvervet ferieret ved anden beskæftigelse ved eller udenfor banen, gives der vedkommende adgang til i overensstemmelse med det under a) anførte at holde disse feriedage i forbindelse med den hos banen indtjente ferie.

- c) Såfremt de pågældende har været antaget i banens tjeneste mere end 12 måneder før ferieårets begyndelse, ydes der dem ferie med løn af samme længde som fastsat for den stilling, til hvilken der aspireres. Ingen af de omhandlede feriedage kan samtidig betragtes som ydede fridage.

Ferien gives i tiden 1. april—15. november og i marts måned, dog at den kan gives på andet tidspunkt, når den pågældende tjenestemand måtte ønske det.

Enhver tjenestemand skal søge mindst 6 feriedage samlet i forbindelse med 1 fridag, og en sådan ferieuge skal så vidt muligt gives i perioden 1. maj—30. september. Skulle det være umuligt at give ferieugen i det nævnte tidsrum, bortfalder forpligtelsen til at holde en samlet ferieuge.

Inden 1. oktober skal personalet indsende ansøgning om den på dette tidspunkt resterende ferie.

Såfremt derefter de manglende feriedage ikke kan ydes inden ferieårets udløb, overføres disse til det efterfølgende ferieår.

Den således overførte ferie skal inden 7. april søges bevilget i det pågældende års to første måneder.

For overførelse af ferie fra det ene ferieår til det andet eller eventuelt af overført ferie fra ferieårets 2 første måneder til dets øvrige del er det en ufravigelig bestemmelse, at ansøgning indsendes inden de ovennævnte tidspunkter.

Dersom banen ved en tjenstemands fraværelse fra tjenesten som følge af sygdom i marts måned (subsidiært nærmest følgende april og maj måneder) har været afskåret fra at tildele ham tilgodehavende feriedage, er feriekrauet bortfaldet med udgangen af pågældende ferieår (hhv. april og maj måned). Hidrører sygdommen fra tilskadekomst i tjenesten, vil baneledelsen i hvert enkelt tilfælde kunne dispensere fra denne bestemmelse. Såfremt det ønskes, kan den pågældende sygeperiode nedskrives med et antal dage svarende til det bortfaldne feriekrauet.

Tjenstemænd, der afskediges med pension, bør så vidt gørligt forinden holde både den i det forudgående ferieår indtjente ferie og tilgodehavende ferie fra det løbende ferieårs begyndelse til afskedigelsestidspunktet. Såfremt dette undtagelsesvis ikke kan ske, vil der i forbindelse med afskedigelsen kunne udbetales tjenstemanden en kontant godtgørelse, der pr. tilgodehavende feriedag udgør $\frac{1}{30}$ af forskellen mellem det tillagte månedlige pensionsbeløb og det umiddelbart forud for afskedigelsen oppebårne månedsbeløb.

Sygedage, der ligger umiddelbart forud for afskedigelsen, vil dog ikke kunne tages i betragtning ved beregning af den ferie, der tilkommer en tjenstemand i afskedigelsesåret, og såfremt tjenstemanden har været syg over $\frac{1}{2}$ år umiddelbart før afskedigelsen, vil der ikke kunne udbetales pågældende godtgørelse for manglende ferie.

Det påhviler en tjenstemand, der afskediges med pension, at indgive særskilt ansøgning om restferie senest 3 måneder før fratrædelsen.

Feriegodtgørelse vil ikke kunne udbetales til enker efter tjenstemænd, der ved dødsfaldet havde ferie tilgode eller til andre til efterindtægt berettigede arvinger.

Løvrigt er bestemmelserne i lov nr. 65 af 31. marts 1953 om ferie med løn gældende.

Overgangsbestemmelse.

Tjenstemænd, der senest 1. april 1953

- 1) var ansat i daværende 4.—8. lønningsklasse eller
- 2) var ansat i daværende 9. lønningsklasse med 18 års anciennitet regnet fra antagelsen som trafikelev eller
- 3) var ansat i daværende 9.—12. lønningsklasse med mindst 15 års fast ansættelse ved banerne, eller
- 4) var ansat i daværende 13.—17. lønningsklasse og havde opnået en levealder på 42 år og haft fast ansættelse i 18 år,

og som derfor efter de hidtidige ferieregler allerede havde opnået adgang til 3 ugers ferie, har ret til 20 feriedage, indtil de i henhold til de nugældende regler opnår længere ferie.

Det er en selvfølge, at nærværende regler ikke i nogen måde fritager de ansatte for at udføre arbejde, som i henhold til det for banen gældende tjensterelement pålægges dem af baneledelsen, når denne anser det for nødvendigt af hensyn til driftens forsvarlige besørgelse.

Nærværende regler er gældende fra 1. juli 1961.

De ferieregler, der er indeholdt i foranstående tjenestetidsregler for Danske Privatbaner (1961) godkendes herved i medfør af § 6, stk. 2, i lov nr. 65 af 31. marts 1953 om ferie med løn.

Socialministeriet, den 15. november 1961.

P. m. v.

e. b.

K. KAMPMANN

Tillæg 1
til
TJENESTETIDSREGLER
AF 1961
FOR DANSKE PRIVATBANER

I § 19, linie 6, rettes 53 år til 50 år.

Rettelsen har gyldighed fra 1. april 1962, således at også tjenestemænd, der fylder 50 år i det ferieår, hvori ferien holdes, opnår ret til ferie i 24 arbejdsdage.

Tillæg 3
til
TJENESTETIDSREGLER
AF 1961
FOR DANSKE PRIVATBANER

§ 19. Side 12: Sidste linie slettes og erstattes af følgende:

»Ved optjeningsåret forstås kalenderåret.

I et ferieår holdes den i det foregående optjeningsår indtjente ferie«.

Side 13: Linie 9 til 25 udgår og erstattes af følgende:

- a) Der ydes ingen ferie i det ferieår, der begynder i det optjeningsår, hvor de pågældende antages, medmindre de pågældende ved anden beskæftigelse i eller udenfor banen har erhvervet ferieret i det foregående optjeningsår, idet der i så fald gives dem adgang til at holde tilgodehavende ferie mod afgivelse af 1/30 af månedslønnen for hver dag, den således erhvervede ferie andrager.
- b) Såfremt de pågældende er antaget inden for det umiddelbart forud for ferieårets begyndelse liggende optjeningsår, ydes der dem 1½ feriedag med løn for hver måned, tjenesten hos banen i det pågældende optjeningsår andrager. Har de pågældende forinden antagelsen som trafikelev, trafikmedhjælper eller aspirant erhvervet ferieret ved anden beskæftigelse ved eller udenfor banen, gives der vedkommende adgang til i overensstemmelse med det under a) anførte at holde disse feriedage i forbindelse med den hos banen indtjente ferie.
- c) Såfremt de pågældende har været antaget i banens tjeneste i hele det til ferieåret svarende optjeningsår eller mere, ydes der dem ferie med løn af samme længde som fastsat for den stilling, til hvilken der aspireres.

Side 14: I linie 20 og 21 erstattes »ferieår« med »optjeningsår«.

Nærværende tillæg har gyldighed fra 1. januar 1968, idet dog perioden 1. april — 31. december 1967 er at betragte som »optjeningsperiode« for det ferieår, der begynder 1. april 1968, og således, at der gives 2 (for tjenestemænd over 50 år dog $2\frac{2}{3}$) dages ferie for hver måneds tjeneste i denne »optjeningsperiode«.

Thisted - Fjerritslev

J e r n b a n e.

Thisted, den 4/5 1966.

Cirkulære til samtlige ansatte.Vedr.: Tjenestetidsreglerne.

Efter forhandling mellem Danske Privatbaners Fællesrepræsentation og personaleorganisationerne er normen i henhold til tjenestetidsreglernes § 8, 10, 11, 12, 14 og 15 nedsat fra 195 til 190 2/3 time fra 1. maj 1966.

Endvidere indføres med virkning fra 1. april d.a. følgende regel om ydelse af erstatning for ubekvem arbejdstid:
Beregning af frihed for tjeneste udført i tiden kl. 18 - 6. (alle dage)
For hver fulde 44 timers tjeneste, der efter udtrykkelig ordre eller ifølge en fastsat tjenestefordeling er udført i tiden kl. 18 - 6, ydes 2 timers frihed.

Opgørelsen af den frihed, der indtjenes efter foranstående regel, sker på grundlag af al tjenestetid i tiden kl. 18 - 6, der tæller med ved opgørelsen af den samlede månedlige tjenestetid, herunder også sådan tjeneste, som kun medregnes delvis, f. eks. rådighedstjeneste på arbejdsstedet, rejse som passager o.s.v., idet sådan tjeneste tages i betragtning i samme forhold som det, hvormed den indgår i tjenestetidsopgørelsen. Den herefter medregnelige tid afrundes opad til nærmeste mangefold af 1/2 time den enkelte dag, dog således at tidsrummet kl. 18 - 6 betragtes som en enhed.

Den således indtjente frihed afvikles ved tildeling af arbejdsfrie dage, d.v.s. dage, på hvilke der gives frihed for den tjeneste, der efter tjenesteliste eller lignende skulle være udført den pågældende dag, således at der for hver arbejdsfri dag, der ydes, finder reduktion sted i den indtjente frihed med det antal timer og minutter, hvori den pågældende ifølge sin tjenesteliste eller lignende skulle have udført tjeneste den pågældende dag. Såfremt der ikke for den pågældende dag er anført en bestemt tjenestetid, sker reduktionen med 7 1/3 time.

Den indtjente frihed afvikles efterhånden, som den er indtjent i det omfang, det er muligt. Den kan dog også afvikles i løbet af vinterhalvåret, hvis dette er mest hensigtsmæssigt f. eks. af hensyn til kontinuerlig beskæftigelse af personalet.

Underretning om ydelse af heromhandlede arbejdsfrie dage skal gives senest 48 timer forud for det tidspunkt, da sidste tjeneste før den arbejdsfri dag tiltrædes.

Regnskabet over indtjent frihed opgøres endeligt een gang årligt for perioden 1. oktober - 30. september (første gang dog pr. 30. september 1966 for perioden 1. april - 30. september 1966). De ved denne opgørelse efter division med 44 resterende antal timer udført i tiden kl. 18 - 6 bortfalder.

Den indtjente frihed skal være endeligt afviklet senest 31. marts i det efter opgørelsesperioden nærmest følgende år. Såfremt friheden ikke er afviklet inden denne frist, ydes der for hver 7 1/3 times tilgodehavende frihed sædvanlig godtgørelse for en mistet fridag og for eventuelt overskydende timer (afrundet opad til nærmeste mangefold af 1/2 time) et kontant vederlag beregnet efter satserne for overarbejde. Ved beregningen af de nævnte kontante ydelser, anvendes de på beregningstidspunktet gældende satser.

vend.

Vedrørende nedsættelse af tjenestetiden bemærkes iøvrigt:

Hvor tjenestens tarv gør det muligt, bør nedsættelsen af arbejdstiden gennemføres på en af følgende måder:

- a) 1 times nedsættelse på en af ugens dage,
- b) flere timers nedsættelse på en af månedens dage,
- c) opsamling over længere tidsrum af timer til hele arbejdsfrie dage, der varsles senest 48 timer forud for det tidspunkt, da sidste tjeneste før den arbejdsfri dag tiltrædes.

Det er underforstået, at tjenestetiden for personale, der forretter tjeneste efter turlister, der fastlægges efter toggang m.v., ikke vil kunne nedsættes på den under a til c nævnte måde.

Det tilføjes, at tjenestemænd, hvis tjenestetid allerede efter nugældende tjenestefordelinger, turlister m.m. svarer til eller ligger under den nye månedsnorm, ikke opnår nogen tjenestetidsnedsættelse pr. 1. maj 1966.

Endvidere er der truffet aftale om følgende ændringer i tjenestetidsreglerne:

Side 11, linie 10 f.o.: "de følgende 2 kalendermåneder" rettes til:
"den følgende kalendermåned".

Side 12, linie 9 og 11 f.o.: "20" ændres til: "11".

Side 12, linie 12 f.o.: "den følgende kalendermåned" rettes til: "de følgende 2 kalendermåneder".

Fornøden rettelse bedes foretaget (såvel af det på side 1 i cirkulæret nævnte om normen som af ovenstående).

Det pålægges herefter enhver, der ønsker compensation for ubekvem arbejdstid, at indsende tjenesteliste for hver måned til afdelingens foresatte (fra 1. april d.a. og fremefter). Compensationstimerne bedes anført i anmærkningsrubriken (indtil videre) og der gøres igen opmærksom på, at tidsrummet 18-6 betragtes som en enhed, altså at tjeneste efter kl. 18 den ene dag sammenlægges med tjeneste inden kl. 6 den næste dag og afrunding foretages derefter til hel eller halv time.

Eksempel:

Dato.	Tjenestetidsrum (el. tognumre)	Antal timer	Anm.
1.	9,00 - 12,00 15,00 - 19,11	7,11	1,11
2.	5,33 - 9,00 14,00 - 18,00	7,27	$\frac{0,27}{1,38} = 2,00$

Tjenesteliste, formular nr. 3 c, anvendes.

Driftsdirektøren.