

# LØNNINGSREGLEMENT

for

**Det Lolland-Falsterske Jernbane-Selskab**

og

**Maribo-Bandholm Jernbane**

*Approberet af Ministeriet for offentlige Arbejder  
under 27. Marts 1947  
med Gyldighed fra 1. April 1946*

ODENSE  
FYENS STIFTSBOGTRYKKERI  
1946



# LØNNINGSREGLEMENT

for

**Det Lolland-Falsterske Jernbane-Selskab**

og

**Maribo-Bandholm Jernbane**

*Approberet af Ministeriet for offentlige Arbejder  
under 27. Marts 1947  
med Gyldighed fra 1. April 1946*

ODENSE  
FYENS STIFTSBOGTRYKKERI  
1946



# Reglement for danske Privatbaners Tjenestemænd.

## Kapitel 1.

### *Almindelige Bestemmelser.*

#### **I. Om Ansættelse og Afskedigelse.**

##### § 1.

Stk. 1. Direktøren og de nedenfor i Lønningsklasse 2—8 og 10—13, b nævnte Tjenestemænd ansættes af vedkommende Banes Styrelse. De øvrige Tjenestemænd ansættes af vedkommende Banes Direktør.

Stk. 2. Den samme, som har Retten til at ansætte i en Tjenestestilling, tager ogsaa Bestemmelse om og iværksætter Afskedigelse fra Stillingen. Dog kan uansøgt Afskedigelse af en pensionsberettiget Tjenestemand kun finde Sted med Banestyrelsens Samtykke.

Stk. 3. Ingen kan ansættes som Tjenestemand før det fyldte 21. Aar.

Stk. 4. Første Ansættelse i Tjenestemandsstilling med Grundløn 5.100 Kr. eller derunder er betinget af mindst 2 Aars tilfredsstillende Aspiranttjeneste efter det fyldte 19. Aar.

##### § 2.

Ved enhver Ansættelse tilstilles der af den ansættende Myndighed Tjenestemanden et Ansættelsesbrev. Ingen kan erholde Ansættelse i mere end een pensionsberettigende Tjenestestilling under Privatbanerne.

##### § 3.

Stk. 1. Enhver Tjenestemand kan til enhver Tid med 3 Maaneders Varsel forlange sig afskediget af Tjenesten med Udgangen af en Maaned.

Stk. 2. Der tilkommer enhver Tjenestemand, der afskediges uden Ansøgning, et Varsel paa 3 Maaneder. Hvis Afskedigelsen er begrundet i noget af de i §§ 38 og 39 nævnte Forhold, kan Afskedigelsen dog ske med kortere Varsel eller uden Varsel.

Stk. 3. Ved enhver Afskedigelse træffer Banestyrelsen under Rekurs til Ministeriet, eventuelt Domstolene Bestemmelse om, hvorvidt Tjenestemanden har Ret til Pension.

Stk. 4. I Tilfælde af uansøgt Afskedigelse skal Grunden til Afskedigelsen skriftligt meddeles den paagældende Tjenestemand, saafremt han forlanger det.

##### § 4.

Stk. 1. Naar en Tjenestemand anholdes som mistænkt eller tiltales for en Forbrydelse, saavel som naar han har paadraget sig grundet Mistanke om et Forhold, der betager ham den Tillid, som Bestridelsen af Tjenestestillingen kræver,

suspenderes han, indtil endelig Afgørelse er truffet i Sagen. Suspension finder ligeledes Sted, naar en Tjenestemand har gjort sig skyldig i en Handling, der gør det betænkeligt vedblivende at lade ham bestride sin Tjenestegerning, medmindre det efter vedkommende Styrelses Skøn findes forsvarligt midlertidigt at forsætte ham til anden Tjeneste. Suspension finder endvidere Sted, saafremt en Tjenestemand, hvem der er overdraget Midler af Banen til selvstændig Forvaltning, erklæres fallit, i hvilket Tilfælde Suspensionen vedvarer, indtil Bobehandlingen er sluttet. Suspensionen foretages af vedkommende Banestyrelse, dog kan underordnede Myndigheder foreløbig sætte Tjenestemanden fra Tjeneste, indtil Banestyrelsens Afgørelse, der uopholdelig skal indhentes, foreligger. Banestyrelsen skal, saavidt det staar til denne, foranledige, at Sagens Afslutning mest mulig fremskyndes.

Stk. 2. Under Suspensionen oppebæres kun  $\frac{2}{3}$  af Lønningen og af alle almindelige og særlige Tillæg, herunder Bestillingstillæg, men intet af de med Stillingen forbundne Honorarer og uvisse Indtægter. Reduktionen af Lønnen sker fra Suspensionsdagen, dog saaledes at Tilbagebetaling af allerede forfalden Lønning ikke finder Sted, for saa vidt Tjenestemanden ikke genindtræder i Tjenesten. Ophæves Suspensionen derimod, uden at Afskedigelse finder Sted, foretages der den 1. i den efter Ophævelsen paafølgende Maaned en endelig Regulering af Lønnen i Forhold til Suspensionsperiodens Varighed.

Stk. 3. Saafremt Sagen, der i Medfør af 1. Stk., 1. og 2. Punktum, har medført Suspension, fører til Afskedigelse eller Degradation, jfr. § 12, sker der ingen Efterbetaling af den tilbageholdte Del af Lønningen med alle almindelige og særlige Tillæg. Fører Sagen til Forflyttelse, træffes der samtidig med den herom truffne Beslutning Bestemmelse om, hvorvidt og i bekræftende Fald i hvilket Omfang Efterbetaling skal finde Sted. Sluttes Sagen derimod med Forsættelse til anden Tjeneste, Bøde, Irettesættelse eller Advarsel, ydes der ligesom i de Tilfælde, hvor Sagen afsluttes uden Paatale, Efterbetaling af den tilbageholdte Del, dog ikke for den Tid, i hvilken Tjenestemanden eventuelt ved sit Forhold under Sagen selv har bevirket dennes Forhaling. Bestemmelse om Efterbetaling træffes samtidig med Sagens Afslutning og af den samme Myndighed, som afgør Sagen. Hvorvidt der bør finde Efterbetaling Sted i de af Reglen i 1. Stk., 3. Punktum, omfattede Tilfælde, afgøres ligeledes af Banestyrelsen. Saafremt Suspensionen skyldes Anholdelse eller Tiltale for en Forbrydelse, hvori vedkommende findes skyldig, finder Efterbetaling ikke Sted.

## II. Om Tjenestemandens Pligter.

### § 5.

Stk. 1. Tjenestemanden skal i alle Anliggender samvittighedsfuldt overholde de for hans Tjenestestilling givne Anordninger og Forskrifter. Han skal i sine Forhold i og uden for Tjenesten vise sig værdig til den Agtelse og Tillid, som hans Stilling kræver.

Stk. 2. Tjenestemanden er endvidere ved Udførelsen af sine Tjenestehandlinger pligtig at paase Overholdelsen af den gældende Lovgivning og andre for vedkommende Forhold givne Forskrifter.

### § 6.

Tjenestemanden skal iagttage Tavshed med Hensyn til de Forhold, som han i sin Tjenestestillings Medfør bliver bekendt med, og hvis Hemmeligholdelse ifølge Sagens Natur er paakrævet eller bliver ham foreskrevet af hans foresatte. Tavhedspligten ophører ikke med hans Udtræden af Tjenesten.

### § 7.

Enhver Tjenestemand er pligtig at underkaste sig de Forandringer i hans Tjenesteforretningers Omfang og Beskaffenhed, som maatte blive bestemt, uden at det er fornødent, at noget dertil sigtende Forbehold er optaget i hans Ansættelsesbrev.

## III. Om Aspiranttjeneste.

### § 8.

Stk. 1. Elever og Medhjælpere, der uddannes til Ansættelse i Assistentstilling (Grundløn 2.310 Kr. og Slutløn 3.810 Kr.) lønnes saaledes:

Elever 1. Aar .....	50 pCt.
— 2. Aar .....	55 -
— 3. Aar .....	60 -
Medhjælpere 1. Aar .....	75 -
— 2. Aar og flg. ....	85 -

af Grundlønnen med samtlige Tillæg for Assisterter paa samme Tjenestested og med samme Forsørgerforhold.

Ingen kan overgaa til Medhjælperstilling før efter 3 Aars tilfredsstillende Elevtid samt bestaaet Fagprøve, for saa vidt saadan er indført. Overgang til Assistentstilling sker efter 2 Aars tilfredsstillende Tjeneste som Medhjælper.

Stk. 2. Lønnen til Aspiranter (§ 1, Stk. 4) til andre Stillinger end de i Stk. 1 nævnte kan højst andrage:

- for Aspiranter, der er fyldt 20 Aar: 90 pCt. af et Beløb svarende til den for den paagældende Tjenestemandsstilling normerede Grundløn. Hertil kan ydes de for Stillingens Grundløn fastsatte særlige Tillæg udenfor den faste Løn, for det almindelige pensionsgivende Løntillægs Vedkommende med Fradrag af det for Tjenestemændene gældende Pensionsbidrag.
- for Aspiranter, der ikke er fyldt 20 Aar: 80 pCt. af et Beløb, svarende til den for den paagældende Tjenestemandsstilling normerede Grundløn. Hertil kan ydes de for Stillingens Grundløn fastsatte særlige Tillæg udenfor den faste Løn, for det almindelige pensionsgivende Løntillægs Vedkommende med Fradrag af det for Tjenestemændene gældende Pensionsbidrag.



#### IV. Om Ferie, Tjenestefrihed og Sygdom.

##### § 9.

Stk. 1. Enhver Tjenestemand, der har været i vedkommende Banes Tjeneste mindst 6 Maaneder før et Ferieaars Begyndelse, har Ret til en passende aarlig Ferie uden Tab af Lønningsindtægter. For saa vidt ganske særlige tjenstlige Forhold gør sig gældende, kan Ferien bortfalde et enkelt Aar, men der bør da i det følgende Ferieaar gives vedkommende Tjenestemand et Ferietillæg af samme Længde som den bortfaldne Ferie. For saa vidt saadan Ferieforlængelse ikke kan skaffes, ydes der efter Banestyrelsens nærmere Bestemmelse et passende Vederlag i Penge. Udenfor saadanne Tilfælde kan Pengevederlag som Erstatning for Ferie ikke gives.

Stk. 2. De nærmere Regler for Feriens Længde og Tildeling samt Ferieaarets Beliggenhed i Forhold til Kalenderaaret fastsættes af paagældende Banestyrelse.

Stk. 3. Der skal meddeles Tillidsmænd for Personalets Organisationer, for saa vidt ikke særlige Omstændigheder lægger Hindringer i Vejen herfor, fornøden Tjenestefrihed til Deltagelse i Forhandlingsmøder med Banestyrelsen, Mæglingmøder og Møder i Fællesudvalget i Overensstemmelse med de mellem Banestyrelserne og Funktionærforeningerne vedtagne Forhandlingsregler. Under saadan Fraværelse fra Tjenesten er Tjenestemanden dog pligtig at betale Banen en Godtgørelse, svarende til fulde Dagpenge for vedkommende Tjenestestilling.

Stk. 4. Med Hensyn til Begrænsning af Lønningen under Sygdom samt Tidspunktet for Afskedigelsen af en sygemeldt Tjenestemand kommer de for Statens Tjenestemænd gældende Regler til Anvendelse.

Stk. 5. Ved kvindelige Tjenestemænds Fraværelse fra Tjenesten paa Grund af Utjenstdygtighed som Følge af Svangerskab eller Barnefødsel noteres den paagældende Periode som Sygedage. Tilsvarende gælder, hvis den paagældende ved Lægeattest godtgør, at hun ikke uden Skade for Fostret kan udføre sin Tjeneste.

#### V. Om Fraværelse fra Tjenesten under militære Indkaldelser.

##### § 10.

Stk. 1. Under den første Indkaldelse til Aftjening af Værnepligt oppebærer en Tjenestemand af sin Lønning med alle almindelige og særlige Tillæg Fjerdedelen, naar han er ugift, Halvdelen, naar han er gift. Det samme gælder, for saa vidt den militære Tjeneste forlænges, fordi vedkommende udtages til Befalingsmand.

Den nedsatte Lønning beregnes fra Indkaldelsesdagen, og den fulde Lønning genindtræder fra Hjemsendelsesdagen.

Stk. 2. Under frivillig Uddannelse til Befalingsmand og under frivillig Tjeneste som saadan oppebærer Tjenestemanden ingen Lønning fra Banen for det Tidsrum, i hvilket han er fraværende. Denne Bestemmelse gælder dog

ikke for Tjeneste i Krigstid eller for Tjeneste, der forrettes af Hensyn til indtrædende Krigsberedskab, eller fordi der skal tilvejebringes en Sikringsstyrke.

Stk. 3. En Tjenestemand, der er ansat som Befalingsmand af Reserven, oppebærer for det Tidsrum, i hvilket han er indkommanderet til Militærtjeneste, kun Halvdelen af Lønningen indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg, fra den Bane, ved hvilken han er ansat. Falder Fraværelsen indenfor den paagældendes ordinære aarlige Ferie, lider han dog intet Fradrag.

Stk. 4. Under Efteraarsmanøvrer og andre kortere Indkaldelser, bortset fra de i Stk. 3 nævnte Indkommanderinger, oppebærer Tjenestemanden fuld Lønning.

Stk. 5. Reglerne i nærværende Paragraf kan efter Banestyrelsens nærmere Bestemmelse i hvert enkelt Tilfælde bringes til Anvendelse paa Medhjælpere og maanedslønnede Aspiranter.

#### VI. Om disciplinær Forfølgning og Straf samt om Appel til Domstolene.

##### § 11.

Stk. 1. En Tjenestemand, mod hvem disciplinær Undersøgelse for tjenstlig Forseelse indledes, har Ret til at lade føre Vidner og til efter endt Forhør og Vidneførsel at faa en Udskrift af den Protokol, som skal optages over det i Sagen passerede. Han kan medtage en Bisidder ved Forhør, som kan yde Bistand ved Vidneførsel samt eventuelt senere ved Udfærdigelse af skriftligt Indlæg. Ministeren for offentlige Arbejder kan give Regler for, i hvilke Tilfælde Forhør skal afholdes af andre end Banens Tjenestemænd, og da af hvem. Enhver Tjenestemand ved Banerne er pligtig paa Forlangende at lade sig afhøre, og Forhørslederen vil kunne forlange Udtalelser af en som Vidne ført Tjenestemand afgivet paa Ære og Samvittighed.

Stk. 2. Hvis Tjenestemanden er mistænkt for Uærlighed, kan Styrelsen ved den disciplinære Undersøgelse fravige de foran givne Regler. Tjenestemanden kan i saa Tilfælde forlange Undersøgelsen henvist til Retten.

##### § 12.

Som disciplinær Straf for tjenstlig Forseelse vil der af vedkommende Styrelse kunne anvendes Advarsel eller Irettesættelse, Bøde, der dog ikke maa overstige  $\frac{1}{2}$  Maanedes Løn, Forsættelse til anden Tjeneste, Forflyttelse, Degradation eller Afskedigelse. Bøde over 10 Kr. og Forsættelse vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig Tilstaaelse, ikke kunne anvendes, forinden Forhør er afholdt i Overensstemmelse med § 11. Forflyttelse, Degradation eller Afsked som Straf kan aldrig finde Sted uden efter forudgaaet Forhør.

##### § 13.

Stk. 1. En Tjenestemand kan ikke for Domstolene indbringe andre af Tjenestemandsforsødet opstaaende pekuniære Krav paa Banen end saadanne, der hidrører fra Bestemmelser om Lønning eller Pension.



Stk. 2. For at kunne rejse en Sag over for Domstolene maa den paagældende have gjort skriftlig Indsigelse overfor Banestyrelsen inden 6 Maaneder efter Beløbets Udbetaling eller Nægtelse af Udbetaling og udtaget Stævning inden 9 Maaneder efter Modtagelsen af Banestyrelsens Svar. Disse Frister gælder dog ikke, for saa vidt Sagen angaar Pensionsspørgsmaal.

Stk. 3. Saafremt der fra Banens Side sker for stor Udbetaling til Tjenestemænd, Pensionister eller saadannes Efterladte — være sig egentlig Lønning, særlige Tillæg, Honorar, Pensioner, Efterindtægt, særlige Ydelser m. v., — kan det for meget udbetalte Beløb kun kræves tilbagebetalt, naar Krav derom rejses overfor den paagældende inden 15 Maaneder efter Udbetalingen; denne Frist gælder dog ikke, naar og saa længe den urigtige Udbetaling skyldes ejlagtige eller manglende Oplysninger fra den paagældendes Side.

## VII. Om Alderstillæg samt Lønkrav under særlige Forhold.

### § 14.

Stk. 1. Ved Oprykning fra en Stilling til en højere, hvis Grundløn ligger over Slutlønnen for den hidtidige Stilling, medtages ingen Tjenestealder til Beregning af Alderstillæg.

Stk. 2. Ved Nedrykning fra en Stilling til en lavere, hvis Slutløn ligger under Grundlønnen for den hidtidige Stilling, opnaas Slutløn i den lavere Stilling.

Stk. 3. Den erhvervede Tjenestealder bevares ved Overgang mellem følgende Stillinger:

Grundløn 2400 Kr. og Slutløn 2850 Kr.	
— 2100 - - - 2550 -	
— 1950 - - - 2400 -	

Stk. 4. Ved Overgang fra en Stilling til en anden med samme normerede Lønning (Grundløn og Alderstillæg) medtages den erhvervede Tjenestealder.

Stk. 5. I andre Tilfælde af Oprykning til en Stilling, hvis Grundløn ligger lavere end eller lige med Slutlønnen i den lavere Stilling, kommer Tjenestemanden straks paa det Løntrin i den nye Stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebaarne Lønning i den hidtidige Stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige Stilling ved Alderstillæg vilde være opnaaet en Lønning, der var højere end eller lige med hans Lønning i den nye Stilling, allerede fra paagældende Tidspunkt indenfor Slutlønnen opnaar nyt Alderstillæg.

Stk. 6. Opnaar en Tjenestemand, der oprykkes til ny Stilling, ikke en Lønfremskridt, der mindst andrager et Beløb, svarende til det sidst opnaaede Alderstillæg i den hidtidige Stilling, ydes Forskellen ham som et personligt, ikke-pensionsgivende Tillæg, dog højst et Beløb, svarende til det første Alderstillæg i den nye Stilling. Ved Beregningen bortses fra Reguleringstillæg, Stedstillæg og eventuelle personlige Tillæg. Tillægget bortfalder efter Reglerne i §§ 15 og 16.

Stk. 7. Ved Beregningen af Lønningerne i de i Stk. 5 og 6 omhandlede Tilfælde for henholdsvis den hidtidige og den nye Stilling medregnes det almindelige pensionsgivende Løntillæg, jfr. § 72.

Stk. 8. Ved Nedrykning mellem de i Stk. 5 omhandlede Stillinger kommer Tjenestemanden straks indenfor Slutlønnen i den lavere Stilling paa det Lønningstrin i denne, som er lige med eller nærmest højere end den sidst oppebaarne Lønning i den højere Stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige Stilling ved Alderstillæg vilde være opnaaet en Lønning, der var højere end hans Lønning i den lavere Stilling, allerede fra paagældende Tidspunkt indenfor Slutlønnen opnaar nyt Alderstillæg.

Stk. 9. Saafremt en Tjenestemand efter at være nedrykket i lavere Stilling paa ny oprykkes til sin tidligere Stilling eller en dertil i lønningsmæssig Henseende svarende Stilling, har han Ret til at genoptage den inden Nedrykningen erhvervede Tjenestealder; Stk. 5 kan ikke anvendes i det her omhandlede Tilfælde.

### § 15.

Naar nye Lønningsreglementer træder i Kraft, bortfalder ethvert Krav, der støttes paa ældre Lønningsreglementer og lignende Bestemmelser.

### § 16.

Personlige Tillæg bortfalder ganske eller delvis ved Opnaelse af Alderstillæg eller højere Lønning enten i Henhold til nye Lønningsreglementer eller ved Overgang til højere lønnet Stilling.

## VIII. Om Udbetaling af Lønning.

### § 17.

Stk. 1. Lønninger, som er fastsatte aarsvis, og Pensioner udbetales maanedlig forud ved hver Maanedes Begyndelse, dog saaledes, at dersom Udbetalingsdagen falder paa en Helligdag, skal Udbetalingen finde Sted paa den sidste Søndag i den foregaaende Maaned. Tjenestemandens Død eller Afskedigelse, efter at saadan Udbetaling har fundet Sted, men før Maanedens Udløb, giver ikke Banen noget Krav paa Tilbagebetaling af det for den efterfølgende Maaned forudbetalte Beløb. Hvis Efterindtægt oppebæres vil Beløbet dog være at udligne i Efterindtægten.

Stk. 2. Dødsfald eller uansøgt Afgang i den Maaned, for hvilken Udbetaling har fundet Sted, medfører ikke Tilbagebetaling af nogen Del af det forud oppebaarne Maanedbeløb.

Stk. 3. Naar Aarsbeløbet ikke er deleligt med 12, beregnes de overskydende Øre for December Maaned.



## IX. Om Tjenestebolig m. v.

### § 18.

Stk. 1. For den Tjenestemand, hvem der tildeles Tjenestebolig med eller uden Have, skal der fradrages 12 pCt. af Grundlønnen samt det til denne knyttede almindelige pensionsgivende Løntillæg, jfr. § 72, for saa vidt Tjenesteboligen er som for en gift, eller 8 pCt., hvis Boligen er som for en ugift.

Stk. 2. Hvor der ydes Logi, uden at Boligen har Karakter af en selvstændig Lejlighed, fastsættes Fradraget af Banestyrelsen under Hensyn til Stedets og Logiets Beskaffenhed.

Stk. 3. Andre Naturalydelser, saasom Brændsel, Gas og Elektricitet, der maatte blive ydet en Tjenestemand, skal denne betale i Forhold til Forbruget efter Banestyrelsens nærmere Bestemmelse.

Stk. 4. Den ydre og indre Vedligeholdelse af Tjenesteboliger besørges af Banen efter derom af Banens Styrelse nærmere fastsatte Regler, dog skal Tjenestemændene afholde 40 pCt. af de med den indre Vedligeholdelse forbundne Udgifter, bortset fra egentlige Hovedstandsættelser og den Istandsættelse, der finder Sted ved Embedsskifte. Skatter og Afgifter, som efter Loven paahviler Ejendommen, udredes af Banen.

Stk. 5. Tjenestebolig kan indrettes for saadanne Tjenestemænd, af hvem det forlanges, at de ogsaa udenfor den egentlige Tjenestetid skal være i Stand til at føre et effektivt Tilsyn med den Virksomhed, de leder eller overvaager, eller som i givet Tilfælde skal kunne tilkaldes paa alle Døgnet's Tider.

Stk. 6. En Tjenestemand er pligtig at overtage en ham anvist Tjenestebolig mod herfor at lide Afkortning i Lønningen efter denne Paragrafs 1. Stykke.

Stk. 7. De om Tjenesteboliger gældende Bestemmelser finder ikke alene Anvendelse paa Boliger i Banens Bygninger, men ogsaa paa saadanne Boliger, som Banen lejer for at anvende dem som Tjenesteboliger.

Stk. 8. Fremleje af Tjenestebolig er ikke tilladt uden Banestyrelsens Samtykke.

### § 19.

Boliger i Ejendomme, der tilhører Banen, kan, for saa vidt de ikke er Tjenesteboliger, i hvilke en Tjenestemand er pligtig at bo, udlejes til Tjenestemænd. Betingelserne for Lejemaalet fastsættes for hvert enkelt Tilfælde af Banestyrelsen.

## X. Om Uniforms- og Beklædningsgenstande.

### § 20.

Stk. 1. Dersom Uniforms- og Beklædningsgenstande leveres det underordnede Personale af Hensyn til Tjenestens særlige Art, sker dette uden Fradrag i Lønnen. Hvor saadan Levering finder Sted, fastsættes i Uniformsreglementet de nærmere Regler for Tildelingen. Der kan ikke tilstaaes Tjenestemænd, som i Henhold til et saadant Reglement skal have udleveret Uniforms- og Beklædningsgenstande, men som efter eget Ønske fritages herfor, nogen Beklædningsgodtgørelse.

Stk. 2. Naar det paalægges en Medhjælper eller Assistent at bære Uniform (Uniformsklædning og Kape), ydes der ham et Tilskud til den første og anden Anskaffelse af Uniform. Tilskudets Størrelse fastsættes af Banestyrelsen saaledes, at det dækker omtrent  $\frac{3}{4}$  af Anskaffelsessummen.

Stk. 3. Der bør overfor overordnet Personale kun paalægges Uniformspligt for Tjenestemandsgupper eller Dele af saadanne, hvor det efter Tjenestens særlige Art er fornødent. I de Tilfælde, hvor det paalægges Tjenestemanden at anvende Uniform under Tjenestens Udførelse, ydes der et Tilskud i Forhold til en af Banestyrelsen fastsat Anskaffelsessum. Brugsterminen fastsættes ved et Regulativ med Hensyntagen til Omfanget af den Tjeneste, under hvilken Uniform skal benyttes. Tilskudet fra Banen udgør ved første Anskaffelse  $\frac{3}{4}$  af Anskaffelsessummen, derefter  $\frac{1}{2}$  af denne.

## XI. Om Honorarer.

### § 21.

For saa vidt der overdrages en Tjenestemand en Virksomhed i Banens Tjeneste udenfor eller ved Siden af hans egentlige Tjenestestilling, bliver det Vederlag, som herfor maatte blive bevilget, at betragte som Honorar.

## XII. Om Konstitution.

### § 22.

Stk. 1. En Tjenestemand er til enhver Tid pligtig at gøre midlertidig Tjeneste i højere Stilling end hans egen indenfor samme Tjenestegren.

Stk. 2. Varer saadan Tjeneste ikke udover 4 Uger, hvad enten Konstitution foreligger eller ikke, faar Tjenestemanden ikke Ret til nogen Del af den højere Stillings Indtægter. Varer Tjenesten derimod over 4 Uger, faar den fungerende for hele Funktionstiden foruden sin egen Stillings Løn Ret til Halvdelen af Forskellen mellem den ham i hans egen Stilling tillagte Grundløn med Alderstillæg og almindeligt pensionsgivende Løntillæg samt eventuelt Bestillingstillæg og det Beløb, han i tilsvarende Lønningsdele vilde oppebære ved Udnævnelse i den højere Stilling. Naar Funktionen har varet  $\frac{1}{2}$  Aar, faar den fungerende for den resterende Periode Ret til Forskellen mellem den for hans Tjenestestilling gældende fulde Lønning og den Lønning, han vilde opnaa ved Udnævnelse i den højere Stilling. Funktionsvederlag kan oppebæres ved Siden af Godtgørelse for Udkommando til fremmed Sted, hvilken beregnes efter den højere Tjenestestilling. Ferie- og Sygedage indenfor Funktionstiden fradrages saavel ved Afgørelsen af, om Funktionsvederlag skal ydes, som ved Vederlagets Beregning; Fradrag, som foran nævnt, finder dog ikke Sted for den Del af Funktionsperioden, der strækker sig udover  $\frac{1}{2}$  Aar, dog saaledes at Sygdom udover 4 Uger fradrages ved Vederlagets Beregning. Funktionsvederlag ydes ikke, naar den fungerende Tjenestemand ikke opfylder de fastsatte Betingelser for fast Ansættelse i den højere Stilling.

Stk. 3. Den i højere Stilling fungerende Tjenestemand oppebærer i alle Tilfælde for sin Funktionstid de med Stillingen forbundne særlige Godtgørelser for de ved Tjenesten foranledigede Udgifter, saasom Befordringsgodtgørelse, ligesom der tilkommer ham Rejsediæter som fastsat for den højere Stilling. De med Stillingen forbundne uvisse Indtægter oppebæres af den fungerende, hvis Stillingen er ledig eller dens Indehaver suspenderet eller traadt udenfor Nummer, og det kan administrativt bestemmes, at disse Indtægter ogsaa i andre Tilfælde af Funktion eller Konstitution, saasom under Sygdom og Ferie, helt eller delvis skal tilfalde den fungerende. Tilsvarende gælder, for saa vidt angaar Repræsentationstillæg, der maatte være forbundet med den højere Stilling, samt saadanne Honorarer, der er knyttet til den højere Stilling uden Hensyn til, hvem der er Indehaver af denne.

Stk. 4. Vederlag for Afsavn af uvisse Indtægter kan efter Banestyrelsens nærmere Bestemmelse og Beregning ydes en i højere Stilling fungerende Tjenestemand, hvis han efter foranstaaende Regler ikke oppebærer noget Vederlag for denne Tjeneste, eller hvis Vederlaget udgør et mindre Beløb end de Indtægter af nævnte Art, som han har maattet opgive; i sidste Tilfælde udbetales Vederlaget kun med det overskydende Beløb.

Stk. 5. Den, som uden at være Tjenestemand, konstitueres i en Stilling, faar efter Banestyrelsens nærmere Skøn tillagt et Vederlag, der højst kan udgøre Aspirantløn i den paagældende Stilling.

Stk. 6. Naar en Tjenestemand samtidig med at varetage sin egen Tjenestestilling konstitueres i en anden Stilling, kan der tilstaaes ham et Funktionsvederlag af indtil Halvdelen af Grundlønnen i vedkommende Tidsrum for den Stilling, i hvilken Konstitution er sket.

Stk. 7. Saafremt en Tjenestemand udfører Tjeneste, hvad enten Konstitution foreligger eller ej, i en Stilling uden for hans egen Tjenestegren, kan der for saadan Tjeneste ydes ham Vederlag beregnet efter Reglerne i Stk. 2—4. Saafremt den paagældende Tjenestemand i Funktionstiden ikke oppebærer Løn i sin hidtidige Stilling, eller andre særlige Forhold taler derfor, kan Vederlaget fastsættes efter Reglen i Stk. 5, dog saaledes at den fulde Lønning for den højere Stilling opnaas efter  $\frac{1}{2}$  Aars Forløb.

## Kapitel 2.

### Efterindtægt.

#### § 23.

Stk. 1. Enken efter en Tjenestemand, som ikke stod udenfor Nummer, og som havde reglementsbestemt Adgang til Pension eller nød Pension eller fast Understøttelse for Tjenestetid, er berettiget til i 3 Maaneder efter Mandens Død at oppebære som Efterindtægt maanedlig  $\frac{1}{12}$  henholdsvis af hans sidste Tjenesteindtægt, Pension eller Understøttelse. Saafremt Enke ikke efterlades, tilfalder samme Ret Tjenestemandens uforsørgede Børn under 18 Aar, forudsat at disse ved Dødsfaldet var undergivet hans Forældremyndighed, samt

uforsørgede forældreløse Børn under 18 Aar efter en kvindelig Tjenestemand. Hvis Manden afgaar ved Døden som Følge af Tilskadekomst i Tjenesten, og Dødsfaldet indtræffer som umiddelbar Følge af Tilskadekomsten, vil den foran hjemlede Adgang til Efterindtægt omfatte et Tidsrum af 12 Maaneder efter Dødsfaldet.

Stk. 2. For saa vidt der med den afdødes Stilling var forbundet Tjenestebolig, har de til Efterindtægt berettigede endvidere indenfor et Tidsrum af 3 Maaneder Ret til at blive boende i Boligen paa de for Tjenestemanden fastsatte Vilkaar. Kontorlokaler og andre til tjenstlig Brug bestemte Lokaler skal dog straks fraflyttes, ligesom det efter Omstændighederne kan paalægges de efterladte at stille i det mindste eet Beboelsesværelse til Raadighed for den, som skal beklæde Stillingen efter den afdøde.

Stk. 3. Efterindtægt tilkommer ikke en fraskilt Hustru, selv om hun er berettiget til Pension, men Retten til denne indtræder straks fra den 1. i Maaneden efter Mandens Død.

Stk. 4. For saa vidt Tjenestemanden efterlader sig Børn under 18 Aar, som i Henhold til Stk. 1, 2. Pkt., ikke er berettigede til Efterindtægt, kommer den dem i Henhold til § 47 tilkommende Børnepension til Udbetaling straks fra den 1. i Maaneden efter Tjenestemandens Død.

#### § 24.

Stk. 1. Hvis Tjenestemandens efterladte Enke dør inden Udløbet af de 3 Maaneder, i hvilke hun er berettiget til at nyde Efterindtægt i Henhold til dette Reglement, indtræder efterladte, uforsørgede Børn under 18 Aar i Retten til Efterindtægt.

Stk. 2. Naar en Enke, som oppebærer Enkepension eller Understøttelse, dør og efterlader sig uforsørgede Børn under 18 Aar, har disse Ret til i 3 Maaneder efter Moderens Død at oppebære maanedlig  $\frac{1}{12}$  af hendes Pension (med Børnepensionstillæg) eller Understøttelse.

Stk. 3. Naar Tiden for den afdøde Enkes Efterindtægt udløber, indtræder de efterladte, uforsørgede Børn under 18 Aar i Enkens Ret til Pension, dog saaledes, at Retten til Efterindtægt og Pension tilsammen kun tilkommer Børnene i fulde 3 Maaneder efter Moderens Død.

#### § 25.

Hvis et uforsørgt Barn fylder 18 Aar eller afgaar ved Døden inden Udløbet af Efterindtægtsperioden, tilfalder dets Part de øvrige til Efterindtægt berettigede.

#### § 26.

I de Tilfælde, hvor Pensionen til fader- og moderløse Børn er større, end Efterindtægten vilde blive, træder Børnepensionen i Efterindtægts Sted.



## § 27.

Stk. 1. Til Tjenesteindtægt henregnes hele den fra Jernbanetjenesten hidrørende varige Indtægt, hvad enten den er pensionsberettigende eller ikke, saasom Lønning, Naturalydelser (f. Eks. Brugen af Tjenestejord, Tjenestebolig og Brændsel) eller Erstatning for saadanne Ydelser, Bestillingstillæg, personlige Tillæg, Stedstillæg, Reguleringstillæg, Hjælp til Bolig, faste aarlige Honorarer, Akkordoverskud og deslige. Derimod henregnes ikke til Tjenesteindtægten Vederlag en Gang for alle, Belønninger, Straffeandele, Sygehjælp og lignende Understøttelser, ej heller Repræsentationstillæg, Kontorholdsgodtgørelse, Befordringsgodtgørelse, Flyttegodtgørelse, Time-, Dag- og Natpenge, Kørepenge, Uniform eller Uniformsgodtgørelse eller andre Ydelser, hvis særlige Bestemmelse ikke er at give Tjenestemanden en Indtægt.

Stk. 2. Ved Efterindtægtens Udbetaling fradrages de forskellige mere eller mindre varige Indeholdelser, der — hvis Tjenestemanden havde levet — vilde være blevet fradraget i hans Løn til Dækning af Afdrag paa Lønningsforsikud eller Gæld, som ikke dækkes paa anden Maade, Pensionsbidrag og deslige.

Stk. 3. For Tjenestemænd, der foruden den faste Løn har haft uvisse Indtægter, opgøres Tjenesteindtægten ved til den paagældendes faste Aarsløn paa Dødsfaldets Tid at lægge de hans Stilling tilfaldne uvisse Indtægter i det sidste Aar før hans Død, for saa vidt de ikke har været bestemte til Dækning af Stillingens Kontorudgifter eller deslige.

## § 28.

Ved uforsørgede Børn forstaas i dette Kapitel alle Børn (herunder ogsaa Stifbørn og Adoptivbørn), overfor hvem den mandlige eller kvindelige Tjenestemand, henholdsvis Tjenestemandens efterladte Enke, ifølge Lovgivningens almindelige Regler ved sin Død havde Forsørgelsespligten.

## § 29.

Efterindtægt udbetales maanedlig forud, og Begyndelsestidspunktet for Udredelsen er Dagen efter den sidste Dag eller Periode (Uge, Maaned), for hvilken der er eller bliver udbetalt Lønning, Pension eller Understøttelse. Hvis en i Tjenesten afdød Tjenestemand ikke ved Dødsfaldet oppebar Lønning, udredes dog Efterindtægten fra Dagen efter Dødsfaldet.

## Kapitel 3.

*Pension.***I. Almindelige Bestemmelser.**

## § 30.

Enhver under dette Reglement hørende Tjenestemand er berettiget til Pension for sig selv og sin efterladte Enke samt til Børnepension i Henhold til efterfølgende Bestemmelser.

## § 31.

Stk. 1. Pensionerne udredes af vedkommende Bane eller af den Pensionskasse eller lignende, hvori Banen har forsikret sin Pensionsforpligtelse.

Stk. 2. Som Bidrag til Dækning af Udgifterne ved Pensioneringen afkortes ved hver Lønningsudbetaling 5 pCt.\*) i den enhver Tjenestemand tillagte Lønningsindtægt, jfr. § 32. De saaledes afkortede Beløb tilfalder vedkommende Bane, henholdsvis Pensionskasse, selv om der ikke efter Tjenestemandens Afsked eller Død bliver nogen Pension at udbetale ham selv eller hans Enke eller Børn.

Stk. 3. Naar en Tjenestemand fratræder sin Tjeneste uden Ret til Pension og uden umiddelbar Overgang til en Bane, der er Medlem af samme Pensionskasse, har han Krav paa en Godtgørelse, der bestaar af:

Enten *A*: Den kapitaliserede Værdi af de for Tjenestemanden til Pensionering indbetalte Bidrag med Tillæg af Renter, men med Fradrag af den Forsikringsrisiko, som vedkommende Pensionskasse har baaret for ham. Beløbet maa dog ikke overstige Kapitalværdien af Pensionskassens Forpligtelser til at yde Pension til Tjenestemanden, hans Enke eller Børn med Fradrag af Kapitalværdien af de fremtidige Bidrag, som Tjenestemanden skulde have erlagt, hvis han ikke havde fratraadt sin Tjeneste.

Eller *B*: Den kapitaliserede Værdi af den Del af Bidragene til Pensionering, som af Banen er indeholdt i Tjenestemandens Lønning med Tillæg af Renter, men med Fradrag af en tilsvarende Del af Forsikringsrisikoen.

Godtgørelse efter *B* tilkommer Tjenestemanden, naar Fratrædcisen skyldes, at han har opsagt sin Stilling, eller Fratrædcisen sker inden 5 Aar efter hans Anmeldelse til Pensionskassen, jfr. dog Pensionskasselovens § 10, 1. Stk., eller skyldes en overfor Banen eller Pensionskassen begaaet strafbar Handling, der gør ham uværdig til den for Stillingen fornødne Agtelse og Tillid. — I alle andre Tilfælde af Fratrædelse tilkommer der Tjenestemanden Godtgørelse efter *A*, jfr. dog § 39.

Stk. 4. Det Beløb, som en Tjenestemand maatte have Krav paa, skal — medmindre Forsikringsraadet tillader anden Anvendelse — indbetales til den Pensionskasse eller forsikringsmæssige Pensionsordning, hvortil den paagældende maatte overgaa, eller hvis dette ikke bliver Tilfældet, omskrives til en straks begyndende aarlig Ydelse. I sidstnævnte Tilfælde vil Beløbet dog paa Tjenestemandens Begæring være at udbetale kontant, saafremt det ikke overstiger 50 pCt. af den paagældendes pensionsgivende Lønning for det sidste Aar.

## § 32.

Stk. 1. Til Lønningsindtægten, som kommer i Betragtning ved Pensionsberegningen, henregnes:

\*) Saalænge en forsikringsteknisk Statusopgørelse for Danske Privatbaners Pensions- og Enkekasse af 1898 ikke har vist, at Kassen er solvent, afkortes der dog ved hver Lønningsudbetaling 7 pCt. i den tillagte Lønningsindtægt.

- a) Grundløn med Alderstillæg,
- b) Almindeligt pensionsgivende Løntillæg,
- c) Posthonorarer, som er pensionsgivende efter Overenskomst mellem Banen og Tjenestemanden,
- d) Personlige Tillæg, dog kun for saa vidt de er tilstaaet som Erstatning for bortfaldet pensionsgivende Indtægt eller iøvrigt udtrykkeligt er tillagt den paagældende med pensionsgivende Virkning.

Stk. 2. Til Lønningsindtægten henregnes derimod ikke:

- a) Ydelser, hvis særlige Bestemmelse ikke er at give Tjenestemanden en Indtægt, saasom Repræsentationstillæg, Kontorholdsgodtgørelse, Befordringsgodtgørelse, Flyttegodtgørelse, Hjælp til Bolig, Time-, Dag- og Natpenge, Kørepenge, Uniform eller Uniformsgodtgørelse eller deslige, jfr. dog § 76.
- b) Honorarer og Bestillingstillæg.
- c) Tilfældige Indtægter, saasom Belønninger og Vederlag for Overtidsarbejde.
- d) Sportler, Gebyrer, Procenter og andre uvisse Indtægter, Udbytteandele eller Godtgørelse herfor, Stedstillæg og Reguleringstillæg samt personlige Tillæg af anden Art end de i Stk. 1. under d) nævnte.

Stk. 3. For saa vidt der er tillagt en Tjenestemand Tantieme som Lønningsdel, vil det ved Ansættelsen (eller ved dette Reglements Ikrafttræden) være at fastsætte, med hvilket Beløb denne er pensionsgivende.

### § 33.

Naar Pension i Henhold til dette Reglement i et helt Aar ikke er hævet, hjemfalder Beløbet for det Aar til den Bane eller den Pensionskasse eller lignende, hvorpaa samme er anvist, medmindre lovlig Forhindring senere bevises.

## II. Om Egenpension.

### § 34.

Egenpension tilkommer efter nedennævnte Regler de i § 30 nævnte Personer, naar de afskediges paa Grund af Alder eller Svagelighed, jfr. dog Overgangsbestemmelsen i § 78. Berettiget til at erholde Afsked med Pension efter nærværende Reglement er Tjenestemanden, naar han er fyldt sit 70. Leveaar.

### § 35.

Stk. 1. Pensionen beregnes — udenfor det i § 36 nævnte Tilfælde — efter Tjenestemandens Pensionsalder og Pensionsindtægt.

Stk. 2. Pensionsalderen regnes fra det Tidspunkt, da Tjenestemanden i 5 Aar efter sit fyldte 30. Aar har været fast ansat i Stillinger, der efter dette Reglement er forbundet med Pensionsret, uanset om Tjenesten er forrettet ved en eller flere Baner — jfr. dog Stk. 3 —. Saafremt der er sket Afbrydelse af Tjenesten, sammenlægges de pensionsgivende Tjenestetider, medmindre Afbrydelsen er sket paa Grund af Forseelser, der har medført Afsked uden Pension, eller der er ydet den paagældende Godtgørelse efter § 31, Stk. 3, eller Tilbagebetaling efter hidtil gældende Bestemmelser, i hvilke Tilfælde kun den Tid, der ligger efter saadan Afbrydelse, kommer i Betragtning som pensionsgivende.

Stk. 3. Bevarelse af erhvervet Pensionsalder ved Overgang fra en Bane til en anden finder kun Sted indenfor de Baner, som er Medlemmer af samme Pensionskasse, eller som om saadan Overgang har truffet særlig Aftale med Baner under andre Pensionskasser.

Stk. 4. Pensionsindtægten udgør, med de i det følgende nævnte Undtagelser, Gennemsnittet af den Lønningsindtægt, jfr. § 32, som Tjenestemanden har oppebaaret i de efter Pensionsrettens Indtræden sidst forløbne 3 Aar før Afskedigelsen. Hvis Pensionsalderen er mindre end 3 Aar, udgør Pensionsindtægten Gennemsnittet af Lønningsindtægten i hele Tjenestetiden efter Pensionsrettens Indtræden.

Stk. 5. Naar en Tjenestemand paa Grund af Svagelighed eller Tilskadekomst eller anden ham utilregnelig Aarsag er overgaaet fra en højere til en lavere lønnet Stilling, udgør Pensionsindtægten Gennemsnittet af Lønningsindtægten i de 3 efter hinanden følgende Aar, i hvilke Lønningsindtægten har været størst.

Stk. 6. Pensionens Størrelse bestemmes saaledes, at:

en Pensionsalder under	4 Aar giver . . .	$\frac{18}{60}$ af Pensionsindtægten i Pension
— fra   4—7	- - . . .	$\frac{24}{60}$ - - -
- - -   7—10	- - . . .	$\frac{30}{60}$ - - -
- - -   10—12	- - . . .	$\frac{31}{60}$ - - -
- - -   12—14	- - . . .	$\frac{32}{60}$ - - -
- - -   14—16	- - . . .	$\frac{33}{60}$ - - -
- - -   16—18	- - . . .	$\frac{34}{60}$ - - -
- - -   18—20	- - . . .	$\frac{35}{60}$ - - -
- - -   20—22	- - . . .	$\frac{36}{60}$ - - -
- - -   22—24	- - . . .	$\frac{37}{60}$ - - -
- - -   24—25	- - . . .	$\frac{38}{60}$ - - -
- - -   25—26	- - . . .	$\frac{39}{60}$ - - -
- - -   26—27	- - . . .	$\frac{40}{60}$ - - -
- - -   27—28	- - . . .	$\frac{41}{60}$ - - -
- - - over 28	- - . . .	$\frac{42}{60}$ - - -

Stk. 7. Naar nogen forbliver i sin Stilling efter sit fyldte 70. Aar, bliver Pensionen ved Afskedigelsen at fastsætte, som om denne havde fundet Sted til det ommeldte Tidspunkt, altsaa uden at der tages Hensyn til senere opnaaede Lønningstillæg, og uden at Pensionsalderen ved den senere Tjeneste forøges.

Stk. 8. Ved dette Reglements Ikrafttræden kan der ikke medtages højere Pensionsalder end den af vedkommende Tjenestemand allerede erhvervede.

### § 36.

Stk. 1. Hvis en Tjenestemand ved Udførelsen af sin Tjeneste kommer saaledes til Skade, at han maa afskediges, og saafremt det efter Direktoratet for Ulykkesforsikringens Afgørelse er godtgjort, at det Ulykkestilfælde, der er overgaaet Tjenestemanden, falder ind under den til enhver Tid gældende



Ulykkesforsikringslov, tilkommer der ham Pension uden Hensyn til Alder eller Tjenestetid. Som Pensionsindtægt regnes den sidst oppebaarne Lønningsindtægt, jfr. dog § 35, Stykke 5, og i Pension tilkommer der ham foruden Alderspension tillige saa mange Procent af Pensionsindtægten, som den af Direktoratet for Ulykkesforsikringen fastsatte Invaliditetsgrad andrager i Procent af fuld Invaliditet. Laveste Pension er i dette Tilfælde  $\frac{18}{60}$ , højeste  $\frac{42}{60}$  af Pensionsindtægten.

Stk. 2. Lige med Tilskadekomst regnes skadelige Paavirkninger af højst nogle faa Dages Varighed, der skyldes Tjenesten eller de Forhold, hvorunder den foregaar, og medfører Utjenstdygtighed.

Stk. 3. Udelukket fra Behandling efter nærværende Paragraf er Tilskadekomst, som den paagældende Tjenestemand selv har hidført med Forsæt. Har han ved grov Uagtsomhed eller ved synlig Beruselse selv hidført eller dog væsentlig bidraget til Tilskadekomsten, kan Ministeren for offentlige Arbejder bestemme, at Pensionen efter denne Paragraf skal nedsættes eller bortfalde.

Stk. 4. Ingen kan gøre Krav paa Behandling efter foranstaaende Regel, medmindre han snarest muligt, efter at Tilskadekomsten er konstateret, har anmeldt det passerede for sin foresatte.

Stk. 5. Bliver den paagældende som Følge af Beskadigelsen ude af Stand til at bestride sin hidtidige Tjeneste, men dog ikke aldeles utjenstdygtig, er han pligtig at overtage anden efter sin Uddannelse og Helbredstilstand passende Tjenestestilling indenfor samme Bane, for saa vidt saadan Tjeneste kan tilbydes, mod vedblivende at oppebære Lønning som for den tidligere Stilling fastsat. Naar Tjenestemanden under disse Forhold forbliver i Tjenesten, udskydes Spørgsmaalet om Pensionering, indtil Afskedigelse af en af de i § 34 nævnte Aarsager eller eventuelt i Henhold til nærværende Paragrafs 1. Stk. finder Sted. Nægter han at modtage den tilbudte nye Stilling, og Afskedigelse af denne Grund finder Sted, pensioneres Tjenestemanden efter Reglerne i § 35.

Stk. 6. Det er en Forudsætning for, at Tjenestemanden eller dennes Enke — jfr. § 42, Stk. 2 c — faar den i Stk. 1 anførte forhøjede Pension, at det Beløb, som yderligere vilde være blevet tilkendt ham eller hende af Direktoratet for Ulykkesforsikringen, saafremt der ikke havde været ydet ham, henholdsvis hende, forhøjet Pension, indbetales til Banen.

### § 37.

En kvindelig Tjenestemand, der har opnaaet Enkepension i Henhold til §§ 42—46 eller har Krav paa saadan efter sin Ægtemands Død, kan, naar hun afskediges af en af de i §§ 34 og 36 nævnte Aarsager, kun oppebære halv Egenpension efter §§ 35 og 36; dog kan hun til enhver Tid opnaa fuld Egenpension ved at give Afkald paa Enkepensionen og paa Børnepension efter § 44.

### § 38.

Den, som afskediges, fordi han har gjort sig skyldig i en strafbar Handling, der gør ham uværdig til den for Stillingen fornødne Agtelse og Tillid, taber Retten til Pension, jfr. dog § 31, Stk. 3.

### § 39.

Naar en pensionsberettiget Tjenestemand afskediges paa Grund af Tjenesteforseelser eller Misligheder, der, uden at medføre Tab af Pensionsretten i Henhold til § 38, svækker den for Stillingen nødvendige Agtelse og Tillid, bestemmer Ministeren for offentlige Arbejder, hvorvidt han skal have Pension, og i bekræftende Fald af hvilken Størrelse, eventuelt Godtgørelsens Størrelse, dog at denne ikke kan blive mindre end efter § 31, Stk. 3, B.

### § 40.

Stk. 1. Egenpensionen bortfalder:

- a) naar vedkommende atter ansættes eller konstitueres i en med Pensionsberettigelse forbundet Stilling ved samme Bane eller ved en anden Bane, som er Medlem af samme Pensionskasse. Naar en paany ansat eller konstitueret Tjenestemand afskediges fra den nye Stilling, er han berettiget til, for saa vidt der ikke maatte tilkomme ham større Pension, at oppebære den Pension, han tidligere har haft;
- b) naar vedkommende ansættes i en med Pensionsberettigelse forbundet Stilling under Staten, en Kommune eller en Bane med særlig Pensionskasse. Ved Afsked fra den paagældende Tjeneste oppebærer han paany den ham i Overensstemmelse med nærværende Reglement tillagte Pension, dog at der i denne fradrages Halvdelen af Forskellen mellem den samlede almindelige Pension efter Lov eller Vedtægt fra de 2 Virksomheder (inkl. de særlige Tillæg) og det Beløb, som Tjenestemanden med den sammenlagte Tjenestetid vilde have oppebaaret efter nærværende Reglement i Forhold til Lønningen ved Pensioneringen af Banetjenesten;
- c) naar der tilbydes en Tjenestemand, som har været pensioneret paa Grund af Sygdom eller Tilskadekomst, men hvis Utjenstdygtighed godtgøres atter at være hævet, fast Genansættelse ved samme Bane eller ved en dermed i Fællesdrift værende Bane eller ved en Bane, som har Hjemsted i samme By, men den paagældende nægter at modtage saadan fast Genansættelse i passende Stilling, for hvilken samme eller højere Løn er fastsat;
- d) naar den paagældende uden Banens Tilladelse tager Ophold i Udlandet;
- e) naar han i et sammenhængende Tidsrum af 3 Aar ikke har hævet Pensionen uden senere at kunne bevise lovlige Forhindring;
- f) naar han ved Dom findes skyldig i et strafbart Forhold, der gør ham uværdig til den for en Tjenestemandsstilling fornødne Agtelse og Tillid, eller overbevises om inden sin Afsked at have gjort sig skyldig i et saadant Forhold, som efter § 38 vilde have medført Tab af Pensionsretten. Naar Pensionen bortfalder i Medfør af de foran under Punkt c)—f) omhandlede Grunde, tilkommer der den paagældende Godtgørelse, beregnet i Overensstemmelse med derom af Forsikringsraadet fastsatte Regler i Analogi med Bestemmelsen om Godtgørelse, jfr. § 31, Stk. 3.

Stk. 2. Til Oplysning om den pensioneredes Helbredstilstand er Banen berettiget til, saa ofte det findes formaalstjenligt, dog ikke udover et Tidsrum



af 10 Aar fra Afskedigelsen at regne, at kræve sig tilstillet Lægeattest (jfr. § 41), dog uden Udgift for den pensionerede. Naar denne trods Opfordring undlader at fremskaffe en saadan Lægeattest, kan Pensionens Udbetaling standses, indtil det er bevist, at Utjenstdygtigheden vedblivende bestaar.

## § 41.

Stk. 1. I alle Tilfælde, hvor der til Oplysning om en Tjenestemands eller Pensionists Helbredstilstand i Henhold til nærværende Reglement eller ifølge Praksis udkræves Lægeattest, kan Attesten kræves udstedt paa et af Banen godkendt Skema, og Banen er berettiget til at forlange, at saadan Attest skal være udstedt af en Embedslæge.

Stk. 2. Saafremt de tilvebragte Oplysninger ikke er tilstrækkelige til at bedømme den paagældendes Tjenestedygtighed m. v., er Banen [berettiget til at forlange, at den paagældende — uden Udgift for sig — underkaster sig en saadan særlig Undersøgelse (derunder Indlæggelse til Observation paa Hospital), som anses for nødvendig i saa Henseende.

## III. Om Enkepension og Børnepension.

## § 42.

Stk. 1. Den, der bliver Enke efter en af de i § 30 nævnte Tjenestemænd, som ved Dødsfaldet enten endnu var i Tjenesten eller var pensioneret, har fra Efterindtægts Ophør med de i § 45 anførte Undtagelser Ret til Pension af samme Kasse som Manden.

Stk. 2. Enkepensionen udgør:

a) Naar Manden endnu ikke var pensionsberettiget,  $\frac{1}{5}$  af Mandens Lønningsindtægt, saaledes som denne efter nærværende Reglements §§ 32 og 35 beregnes, naar den lægges til Grund for Egenpension.

b) Naar Manden var pensionsberettiget og hans Pensionsalder udgjorde:

indtil 7 Aar	.....	$\frac{16}{60}$	af hans Pensionsindtægt
fra 7—12	-	.....	$\frac{18}{60}$ - - -
- 12—16	-	.....	$\frac{19}{60}$ - - -
- 16—20	-	.....	$\frac{20}{60}$ - - -
- 20—24	-	.....	$\frac{21}{60}$ - - -
- 24—26	-	.....	$\frac{22}{60}$ - - -
- 26—28	-	.....	$\frac{23}{60}$ - - -
over 28	-	.....	$\frac{24}{60}$ - - -

c) I Tilfælde, hvor Manden er omkommet ved Udførelsen af sin Tjeneste eller afgaaet ved Døden som Følge af Tilskadekomst i Tjenesten eller har været pensioneret af saadan Aarsag (jfr. herved § 36, Stk. 2 og 3)  $\frac{24}{60}$  af den i § 36, Stk. 1, nævnte Lønningsindtægt.

Stk. 3. Det er dog en Betingelse for at opnaa:

$\frac{21}{60}$	i Enkepension, at Ægteskabet har bestaaet i mindst 10 Aar
$\frac{22}{60}$	- - - - - 15 -
$\frac{23}{60}$	- - - - - 20 -
$\frac{24}{60}$	- - - - - 25 -

## § 43.

Den i § 42 omhandlede Enkepension skal i det mindste udgøre 700 Kr. aarlig, for saa vidt den ikke derved bliver større end Halvdelen af den Lønningsindtægt, som Manden sidst oppebar. Er dette Tilfældet, bliver Enkepensionen at fastsætte lig med nævnte Halvdel.

## § 44.

Stk. 1. Der tillægges en Pensionist, til hvis Pension der ydes Regulerings-tillæg, jfr. § 51, for de Børn (herunder Stifbørn og Adoptivbørn), overfor hvilke den paagældende har Forsørgelsespligt, følgende Tillæg til Pensionen;

Til 1 Barn	.....	240 Kr. aarlig
og for hvert Barn over 1 yderligere	.....	180 - -

indtil hvert Barns 18. Aar. — Tilsvarende Børnepensionstillæg ydes Enken efter en mandlig Tjenestemand for de Børn (herunder Adoptivbørn), overfor hvilke han havde Forsørgelsespligt. Den nævnte Aldersgrænse kan dog med Ministeren for offentlige Arbejder's Godkendelse i det enkelte Tilfælde forhøjes indtil det 24. Aar, naar Forsørgelsen fortsættes til Gennemførelse af en offentlig godkendt Uddannelse, og Forholdene iøvrigt i særlig Grad taler for en Dispensation. Dog skal Pensionen eller Enkepensionen i Forbindelse med de nævnte Tillæg ikke kunne overstige  $\frac{3}{4}$  af den til Grund for Pensionens Beregning liggende sidste Lønningsindtægt.

Stk. 2. Pensioner af tilsvarende Størrelse kan ligeledes tilstaaes en afdød kvindelig Tjenestemands Børn, for saa vidt hun efterlader sig Enkemand, der ikke er ansat eller pensioneret ved en Privathane, ved Staten, en Kommune eller koncessioneret Virksomhed og er ude af Stand til at forsørge de fælles Børn, samt de Børn, overfor hvilke hun alene var forsørgelsespligtig og hvis Fader lever, men ikke er ansat ved en Privathane, ved Staten, en Kommune eller koncessioneret Virksomhed.

## § 45.

Stk. 1. Uberettigede til Enkepension er Tjenestemænds Enker, hvis Ægteskab er indgaaet efter Mandens 60. Aar eller paa hans Dødsleje eller efter, at han var afskediget med Pension, eller hvis Ægteskab var ophævet ved Skilsmisse inden Mandens Død, jfr. dog Lov Nr. 102 af 14. Marts 1941.

Stk. 2. Saafremt det før eller efter Dødsfaldet godtgøres, at Manden havde gjort sig skyldig i et Forhold, der efter § 38 vilde have medført Pensionsrettens Fortabelse, er Enken ligeledes uberettiget til Enkepension; maa hans Forhold derimod henføres under § 39, bestemmer Ministeren for offentlige Arbejder, hvorvidt Enken skal have Pension og i bekræftende Fald af hvilken Størrelse.

## § 46.

Stk. 1. Enkepension bortfalder:

- Naar Enken indgaar nyt Ægteskab;
- naar hun uden Banens Tilladelse tager Ophold i Udlandet;



- c) naar hun i et sammenhængende Tidsrum af 3 Aar ikke har hævet Pensionen uden senere at kunne bevise lovlige Forhindring;
- d) naar hun ved Dom findes skyldig i et strafbart Forhold, der hvis hun var Tjenestemand, vilde have gjort hende uværdig til den for Stillingen fornødne Agtelse og Tillid;
- e) naar det godtgøres, at Manden inden sin Afsked havde gjort sig skyldig i et Forhold, der vilde have medført, at Pensionsretten for hans Vedkommende var fortabt.

Naar Pensionen bortfalder i Medfør af de foran under Punkt b—e omhandlede Grunde, tilkommer der hende Godtgørelse beregnet i Overensstemmelse med derom af Forsikringsraadet fastsatte Regler i Analogi med Bestemmelsen om Godtgørelse til en Tjenestemand ved dennes Afskedigelse uden Pension.

Stk. 2. Hvis en Enkepension er bortfaldet derved, at Enken har indgaaet nyt Ægteskab, er hun berettiget til atter at faa den samme Pension, naar hun paany bliver Enke. Har ogsaa den anden Ægtefælle været Tjenestemand, tilkommer der dog kun Enken een Enkepension, nemlig den, der ved Beregningen viser sig at være størst.

Stk. 3. I Tilfælde, hvor Enkepension af den under Stk. 1 d) nævnte Aarsag bortfalder, skal dette dog ikke medføre Tab af Pensionstillæg i Henhold til § 44, men Beløbene bliver efter Enkepensionens Bortfald at udbetale til en for Børnene særlig beskikket Værge. Naar Enkepension bortfalder eller er bortfaldet paa Grund af nyt Ægteskab, kan Pensionstillæg til umyndige Børn ifølge Bestemmelse af vedkommende Bane bevares eller paany tilstaaes, naar det godtgøres, at de økonomiske Forhold i det nye Ægteskab er saadanne, at Hensynet til Børnenes forsvarlige Opdragelse gør det fornødent eller i høj Grad ønskeligt.

#### § 47.

Stk. 1. Under tilsvarende Betingelser som bestemt for Enker, og med samme Begrænsning som ved § 44, tilkommer der fra Efterindtægtens Ophør fader- og moderløse Børn (herunder Adoptivbørn) af de i § 30 anførte Personer, naar disse havde Forsørgelsespligt overfor Børnene, hver en Pension af 330 Kr. aarlig, dog ikke udover deres 18. Aar. Denne Aldersgrænse kan dog med Ministeren for offentlige Arbejders Godkendelse i det enkelte Tilfælde forhøjes indtil det 24. Aar, naar Forsørgelsen fortsættes til Gennemførelse af en offentlig godkendt Uddannelse, og Forholdene iøvrigt i særlig Grad taler for en Dispensation.

Stk. 2. Samme Adgang til Børnepension har en afdød Tjenestemands Børn af et tidligere Ægteskab, hvis Stedmoder eller Stedfader er i Live.

Stk. 3. Naar en Enke er uberettiget til Enkepension i Medfør af § 45, er saavel hun som hendes efterladte Børn ligeledes uberettigede til Børnepension.

#### § 48.

Haandværkere og Arbejdere ved Banerne, som har fast Ansættelse, eller som i Overensstemmelse med de hidtil anvendte Regler fremtidig faar fast An-

sættelse og modtager Ansættelsesbrev og undergives de for Tjenestemænd gældende Pensionsbestemmelser, uagtet deres Lønning ikke er fastsat i nærværende Reglement til en fast aarlig Sum, men beregnes uge-, dag- eller timevis eller efter Akkord, henføres i pensionsmæssig Henseende henholdsvis til Reglementets 14. og 16. Lønningsklasse, og Opgørelsen af deres Bidrag til Pensioneringsudgifterne saavel som den dem vedrørende Pensionsberegning sker paa tilsvarende Maade som bestemt for de i Reglementet omhandlede Tjenestemænd. Med Hensyn til Beregningen af Efterindtægt for disse Funktionærers efterladte opgøres den paagældendes Tjenesteindtægt under Hensyn til vedkommendes Indtægt i det sidst forløbne Aar.

### Overgangsbestemmelser.

#### § 49.

Reglerne i § 44 kommer til Anvendelse i Tilfælde, hvor Pensioneringen, der betinger Adgangen til Børnepensionstillæg, har fundet Sted inden nærværende Reglements Ikrafttræden, dog under Anvendelse af de Satser, der var fastsat i det indtil 1. April 1946 gældende Reglement.

#### § 50.

Stk. 1. De Tjenestemænd, der ved nærværende Reglements Ikrafttræden havde opnaaet Pensionsret i Henhold til det indtil 1. April 1946 gældende Reglement, bevarer denne Ret. Efter nærværende Reglements Ikrafttræden finder ingen Forøgelse af Pensionskvotienten Sted, før dette kan ske efter nærværende Reglements Regler, og tilsvarende gælder Størrelsen af eventuel Enkepension, dog kan paagældende Tjenestemænd i Løbet af 1 Aar fra Reglementets Ikrafttræden meddele Styrelsen, at de ønsker sig behandlet efter Pensionsskalaen i § 32 i det indtil 1. April 1946 gældende Reglement, i hvilket Tilfælde deres Pensionsalder stadig regnes efter nævnte Reglements § 32, Stk. 2, og Enkepension efter dets § 40, Stk. 2.

Stk. 2. For Tjenestemænd, som inden Forløbet af 3 Aar efter nærværende Reglements Ikrafttræden paa Grund af Alder eller Svagelighed, jfr. dog Overgangsbestemmelsen i § 78, afskedigedes med Pension og for Enker efter Tjenestemænd i pensionsberettigende Stilling, som indenfor nævnte Tidsrum afgaar ved Døden, er Pensionsindtægten Gennemsnittet af den Lønningsindtægt, jfr. § 32 (forholdsvis beregnet for et Aar), som Tjenestemanden har oppebaaret siden Reglementets Ikrafttræden eller, hvis Pensionsalderen først kan regnes fra et senere Tidspunkt, jfr. § 35, Stk. 2, i Tiden efter dette Tidspunkt.

### IV. Om Reguleringstillæg.

#### § 51.

Der ydes enhver, der pensioneres i Henhold til nærværende Reglement, Reguleringstillæg i Henhold til de i Lov om Statens Tjenestemænd fastsatte Regler.

## Kapitel 4.

## Lønsatser.

## § 52.

Direktørens Lønvilkaar fastsættes særligt af Banens Bestyrelse med Approbation af Ministeren for offentlige Arbejder.

## § 53.

I 2. *Lønningsklasse* er Lønnen 8.700 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 9.300 Kr.

Hertil henføres:  
Afdelingschefer.

## § 54.

I 3. *Lønningsklasse* er Lønnen 7.800 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 8.400 Kr. Efter 10 Aars Tjeneste i Klassen ydes der et yderligere Alders-tillæg paa 600 Kr.

Hertil henføres:  
Kontorchefer,  
Regnskabschefer,  
Trafikinspektører,  
Baneingeniører,  
Maskiningeniører,  
Stationsforstandere.

## § 55.

I 4. *Lønningsklasse* er Lønnen 6.900 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 7.500 Kr.

Hertil henføres:  
Kontorchefer,  
Regnskabschefer,  
Trafikinspektører,  
Baneingeniører,  
Maskiningeniører,  
Stationsforstandere.

## § 56.

I 5. *Lønningsklasse* er Lønnen 6.000 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 6.600 Kr.

Hertil henføres:  
Kontorchefer,  
Regnskabsførere,  
Kasserere,  
Stationsforstandere,  
Godsekspeditører,  
Overtrafikkontrolører,  
Værkmestre.

## § 57.

I 6. *Lønningsklasse* er Lønnen 5.040 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 5.760 Kr.

Hertil henføres:

Fuldmægtige,  
Regnskabsførere,  
Kasserere,  
Stationsforstandere,  
Godsekspeditører,  
Trafikkontrolører,  
Baneingeniører,  
Overbanemestre,  
Oversignalmestre,  
Konstruktører,  
Lokomotivmestre,  
Værkmestre.

## § 58.

I 7. *Lønningsklasse* er Lønnen 3.900 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 480 Kr. indtil 4.860 Kr.

Hertil henføres:

Stationsforstandere,  
Godsekspeditører,  
Overtrafikassistenter,  
Overbanemestre,  
Oversignalmestre,  
Konstruktører,  
Lokomotivmestre,  
Værkmestre.

## § 59.

I 8. *Lønningsklasse* er Lønnen 3.300 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 4.020 Kr. og derpaa efter 3 Aar til 4.500 Kr.

Hertil henføres:

Bogholdere,  
Kasserere,  
Stationsforstandere,  
Overtrafikassistenter,  
Banemestre,  
Lokomotivformænd,  
Værkstedsformænd,  
Færgeførere.

## § 60.

I 9. *Lønningsklasse* er Lønnen 2.310 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 300 Kr. indtil 2.910 Kr. og derefter hvert 3. Aar med 450 Kr. indtil 3.810 Kr.



Hertil henføres:

Trafikassistenter.

Ansættelse som Trafikassistent er betinget af 2 Aars Tjeneste som Trafikmedhjælper.

§ 61.

I 10. *Lønningsklasse* er Lønnen 2.670 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 3.750 Kr.

Hertil henføres:

Tegnere.

§ 62.

I 11. *Lønningsklasse* er Lønnen 3.180 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 420 Kr. indtil 4.020 Kr.

Hertil henføres:

Stationsmestre,  
Rangermestre og Pakhusmestre,  
Lokomotivførere.

§ 63.

I 12. *Lønningsklasse* er Lønnen 3.060 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 3.780 Kr.

Hertil henføres:

Stationsmestre,  
Rangermestre og Pakhusmestre,  
Togførere,  
Banemestre,  
Overbaneformænd,  
Motorførere,  
Maskinister.

§ 64.

I 13a. *Lønningsklasse* er Lønnen 2.940 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 180 Kr. indtil 3.300 Kr.

Hertil henføres:

Stationsmestre,  
Rangerformænd og Pakhusformænd,  
Jernbanepakmestre,  
Baneformænd,  
Motorførere,  
Styrmænd.]

§ 65.

I 13b. *Lønningsklasse* er Lønnen 2.700 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 3.150 Kr.

Hertil henføres:

Stationsmestre.

§ 66.

I 14. *Lønningsklasse* er Lønnen 2.400 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 2.850 Kr.

Hertil henføres:

Trafikekspedienter,  
Overportører,  
Baneformænd,  
Banenæstformænd,  
Banehaandværkere,  
Signalformænd,  
Lokomotivfyrbødere,  
Magasinformænd,  
Broformænd,  
Vognopsynsmænd.

§ 67.

I 15. *Lønningsklasse* er Lønnen 2.100 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 2.550 Kr.

Hertil henføres:

Stationsbetjente,  
Togbetjente,  
Brobetjente,  
Banenæstformænd,  
Signalnæstformænd,  
Vognopsynsmænd,  
Maskinpassere,  
Magasinpassere.

§ 68.

I 16. *Lønningsklasse* er Lønnen 1.950 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 2.400 Kr.

Hertil henføres:

Portører,  
Banearbejdere,  
Banevogtere,  
Signalarbejdere,  
Depotarbejdere.

§ 69.

17. *Lønningsklasse.*

a) Lønning 2.670 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 270 Kr. indtil 3.750 Kr.

Hertil henføres:

Kontorassistenter af 1. Grad.

b) Lønning 2.310 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 240 Kr. indtil 3.030 Kr.

Hertil henføres:

Kontorassistenter af 2. Grad.

- c) Lønning 1.680 Kr. aarlig, stigende hvert 2. Aar med 120 Kr. indtil 2.040 Kr. og derefter hvert 2. Aar med 180 Kr. indtil 2.400 Kr.

Hertil henføres:

Kontorister.

§ 70.

*Ekspeditricer* oppebærer et Honorar af 600 Kr., 900 Kr., 1.200 Kr., 1.500 Kr. eller 1.800 Kr efter deres Stillings Karakter.

Er *Ekspeditricen* gift med en af Banens Tjenestemænd, beregnes Fradrag for Tjenestebolig af Mandens Løn.

Der ydes Indehaverne af de i denne Paragraf nævnte Stillinger et Tillæg, der udgør 69 pCt. af Honorarbeløbet, saalænge Statens Reguleringstillæg beregnes efter Pristal 286-291 og forhøjes eller nedsættes med 3 pCt. for hver 6 Points, Pristallet stiger udover 286 eller falder under 291.

Kapitel 5.

*Om Sted- og Reguleringstillæg.*

§ 71.

Foruden den faste Løn ydes der de under Lønningsklasserne 2—17 nævnte Tjenestemænd Sted- og Reguleringstillæg efter de til enhver Tid for Statens Tjenestemænd gældende Regler og Satser.

Kapitel 6.

*Almindeligt pensionsgivende Løntillæg.*

§ 72.

Stk. 1. Der ydes enhver Tjenestemand, der aflønnes efter nærværende Reglement, et pensionsgivende Løntillæg, der benævnes »Almindeligt pensionsgivende Løntillæg«.

Stk. 2. Det almindelige pensionsgivende Løntillæg udbetales med følgende aarlige Beløb:

	Grundløn og Alderstillæg	Almindeligt pensionsgivende Løntillæg
	under 1.500 Kr. ....	64 pCt.
fra	1.500—2.999 - .....	960 Kr.
-	3.000—3.999 - .....	1.080 -
-	4.000—4.999 - .....	1.200 -
-	5.000—5.999 - .....	1.320 -
-	6.000—6.999 - .....	1.440 -
-	7.000—7.999 - .....	1.560 -
-	8.000—8.999 - .....	1.680 -
-	9.000—9.999 - .....	1.800 -
-	10.000-11.999 - .....	1.920 -
-	12.000 Kr. og derover .....	2.040 -

Kapitel 7.

*Særlige Ydelser.*

**I. Om Time- og Dagpenge paa Tjenesterejser og ved midlertidig Udstationering.**

§ 73.

Stk. 1. Under Tjenesterejser eller Udstationering, der bevirker, at Tjenestemanden maa fjerne sig mere end 4 km fra Tjenestestedet, ydes Time- og Dagpenge, hvilke Ydelser suppleres med et særligt Nattillæg.

Stk. 2. Dagpenge beregnes for hvert Døgn (24 Timer), som den paagældendes Fraværelse varer. For overskydende Del af Døgn eller for Fraværelse, der ikke varer 24 Timer, beregnes Timepenge pr. paabegyndt Time, dog ikke udover Dagpenge for et Døgn.

Stk. 3. Nattillæg ydes kun, for saa vidt der i vedkommende Døgn — eller den Del af et Døgn, hvorfor Time- og Dagpenge beregnes — maa overnattes (d. v. s. tilbringes mindst 4 Timer af Tidsrummet mellem Kl. 22 og Kl. 6) udenfor vedkommendes Tjenestested, uden at der af Styrelsen stilles Soverum til Raadighed for den paagældende Tjenestemand.

Stk. 4. Under Udstationering finder der Nedsættelse af Dagpengene Sted efter nærmere ved særligt Regulativ fastsatte Regler. Ved Udstationering kan der ikke beregnes Godtgørelse som for Tjenesterejser for den Tid, der medgaaer til at komme til og fra Udstationeringsstedet, da denne Tid henregnes under Udstationeringen.

Stk. 5. Naar en Tjenestemand under Udstationering foretager Tjenesterejser, kan han, saafremt fulde Dagpenge oppebæres, intet yderligere oppebære herfor; i modsat Fald ydes der ham som Tillæg til de nedsatte Dagpenge de for Tjenesterejser sædvanlige Timepenge, dog saaledes, at han i alt for hver paabegyndt Rejsedøgn i det højeste oppebærer fulde Dagpenge med eller uden Nattillæg. Tjenestemænd, hvis Hovedvirksomhed foregaaer paa Rejse som Inspektionshavende o. l., oppebærer under Udstationeringen for hele Perioden fulde Dagpenge med Tillæg for Rejsedage af  $\frac{1}{3}$  af Timepengenes, henholdsvis Dagpengenes Beløb. Ved Siden af Time- og Dagpenge ved Udstationering kan oppebæres Natpenge for Tjeneste, forrettet i Nattimer.

Stk. 6. Time- og Dagpengenes Størrelse for de forskellige Stillinger og eventuelt nærmere Regler for Beregningen fastsættes ved særligt Regulativ. Godtgørelsen skal fastsættes saaledes, at den ikke overstiger de Merudgifter, som Fraværelse fra Tjenestestedet maa forudsættes nødvendigt at paaføre Tjenestemanden.

Stk. 7. I ganske særlige Tilfælde, hvor Tjenesten er af den Beskaffenhed, at det vil virke uhensigtsmæssigt at yde Time- og Dagpenge efter foranstaaende Regler, kan disse Ydelser erstattes af en aarlig Godtgørelse.



## II. Om Flyttegodtgørelse.

### § 74.

Stk. 1. Forflyttes en Tjenestemand til andet Opholdssted, kan der tilstaa ham Godtgørelse af Befordringsudgifter for egen Person, Husstand og Bohave, herunder dog ikke Arbejds løn til Ud- og Indpakning, Læsning og Op- og Nedbæring. Saafremt Flytningen overdrages en egentlig Flytteforretning, kan der af den herfor ydede Betaling alene godtgøres Tjenestemanden  $\frac{3}{4}$  af de til Leje og Befordring af Flytteomnibus medgaaede Beløb.

Stk. 2. Sker Forflyttelsen uansøgt, kan der tilstaa en yderligere Godtgørelse, der beregnes saaledes: 4 eller 2 pCt. af den umiddelbart før Forflyttelsen oppebaarne aarlige pensionsgivende Lønning samt eventuelt Regulerings-tillæg, henholdsvis for gifte (Enkemænd, Enker, fraskilte og fraseparerede) og ugifte, samt Dagpenge for 6 eller 3 Dage henholdsvis for gifte (Enkemænd, Enker, fraskilte og fraseparerede) og ugifte. Desuden ydes Godtgørelse for Huslejetab, dog ikke over 20 pCt. af den pensionsgivende Lønning samt eventuelt Reguleringstillæg beregnet for vedkommende Tidsrum. Førstnævnte Del af Godtgørelsen tilstaaes dog ikke ugifte Tjenestemænd under 25 Aar.

Stk. 3. Sker Forflyttelsen samtidig med Tjenestemandens Tilbagekomst fra Militærtjeneste, eller efter at han har staaet uden for Nummer, eller i Anledning af Tjenesteforseelser, ydes dog kun Godtgørelse efter 1. Stk.

Stk. 4. Beordres en Tjenestemand til at indflytte i eller udflytte af en anvist Tjenestebolig, tilstaaes der ham Godtgørelse efter Bestemmelserne i Stk. 1.

Stk. 5. Flyttegodtgørelse vil ikke kunne tilstaaes, hvis der er forløbet mindre end 3 Aar siden den sidste med Flyttegodtgørelse forbundne Forflyttelse; herved bortses dog fra uansøgt Forflyttelse, der ikke sker samtidig med vedkommendes Forfremmelse, hvorhos der altid ydes Godtgørelse i Tilfælde af uansøgt Forflyttelse og Forflyttelse, der sker samtidig med vedkommendes Forfremmelse.

## III. Om Vederlag for Overarbejde og Arbejde uden for den egentlige Tjenestegering.

### § 75.

Naar der for Tjenestemænd er fastsat en vis højeste Tjenestetid, kan der efter de til enhver Tid gældende Tjenestetidsregler gives særligt Vederlag for Arbejde, der udføres udenfor den saaledes fastsatte Tjenestetid (Overarbejds-penge), dog at Forudsætningen for saadan Ydelse er, at Overskridelsen af Tjenesten ikke unddrager sig Kontrol. Lignende Godtgørelse kan paa samme Maade gives for Arbejde, udført paa de for Tjenestemanden fastsatte Fridage.

## Kapitel 8. Overgangsbestemmelser.

### § 76.

Stk. 1. Enhver blandt det ved Banerne ansatte Lokomotiv- og Togpersonale, som i Henhold til de hidtil gældende Regler har lidt Afdrag til Pensionering af Værdien af de af ham oppebaarne Kørepenge, har for sig, eventuelt sin Enke, Ret til Pension foruden af de Indtægter, som ifølge nærværende Reglement er pensionsgivende, tillige af de Beløb, hvormed Kørepenge for vedkommende Tjenestemand i Henhold til tidligere gældende Regler vilde have været at medregne ved Pensionsberegning imod fremdeles som hidtil at lide et Afdrag i Lønningen, svarende til 5 pCt. aarlig af det Kørepengebeløb, af hvilket han senest svarede Pensionsbidrag.

Stk. 2. Tjenestemænd, der i Henhold til hidtil gældende Regler har lidt Afdrag til Pensionering af en højere Lønningsindtægt end den, der tilkommer dem efter nærværende Regler, har, naar Erklæring derom afgives inden 1 Maaned fra dette Reglements Ikrafttræden, Ret til Pension for sig, eventuelt sin Enke, beregnet efter den tidligere Pensionsindtægt mod fremdeles som hidtil at lide Afdrag til Pensionering i Forhold til den højere Pensionsindtægt.

### § 77.

De Ekspeditricer og Ledvogtersker, som efter de hidtil gældende Regler har Adgang til Pension, skal være berettiget til Pension efter de foranstaaende Regler.

### § 78.

Stk. 1. De forinden 7. Maj 1943 ansatte Tjenestemænd bevarer Pensionsret ogsaa i Tilfælde, hvor de afskediges paa Grund af »anden dem utilregnelig Aarsag«.

Stk. 2. De forinden 7. Maj 1943 pensionerede Tjenestemænd omfattes ikke af Reglen i § 40, Stk. 1 b.

### § 79.

Der tillægges ved nærværende Reglements Ikrafttræden Tjenestemænd i Lønningsklassen 1950—2400 Kr., som har mindst 12 Aars Tjeneste i nævnte Klasse, et pensionsgivende personligt Tillæg paa 60 Kr. Dette Tillæg giver ikke Anciennitet ved senere Oprykning til højere Lønningsklasse og bortfalder ved saadan Oprykning.

### § 80.

For Tjenestemænd, der er udnævnt i deres Stilling før dette Reglements Ikrafttræden, bringes fra Tidspunktet for Reglementets Ikrafttræden Reglerne i § 14, Stk. 5 og 6, til Anvendelse. Ved Fastsættelsen af den paagældendes Lønningsanciennitet og ved Beregningen af det i § 14, Stk. 6, omhandlede personlige Tillæg regnes som den hidtidige Lønning det Beløb, som han vilde have oppebaaret efter nærværende Reglement.



## § 81.

For Assisterter, der ved nærværende Reglements Ikrafttræden overgaar fra Lønningsklassen 2160—3810 Kr. til Lønningsklassen 2310—3810 Kr., beregnes Tjenstealderen i sidstnævnte Lønningsklasse fra det Tidspunkt, da de paagældende har tilbagelagt de 3 Elevaar og de 2 Medhjælperaar samt bestaaet Fagprøven.

## § 82.

Ved Fortolkningen af de enkelte Bestemmelser i nærværende Reglement bliver de tilsvarende Bestemmelser i Loven om Statens Tjenstemænd, for saa vidt disse indeholder mere udførlige og specielle Regler, at lægge til Grund.

## § 83.

Dette Reglement har tilbagevirkende Kraft fra 1. April 1946 at regne.



*Mr. portier v. Skovsgaard*

## Tillæg I

til

### **Lønningsreglement af 1946**

(Approberet af ministeriet for offentlige Arbejder

den 6 OKT. 1948 ).

#### **I § 66, 14. lønningsklasse,**

indføres foran „Lokomotivfyrbødere” stillingen  
„Skinnebusførere”.

#### **I § 14**

indføres til slut i stk. 3: „Oprykning af skin-  
nebusførere i 14. lønningsklasse til motorførere  
i 13 a lønningsklasse sker senest 12 år efter  
den pågældendes ansættelse i tjenestemandstil-  
ling”.